

Узагальнена інформація
про здійснення контролю за додержанням визначених
Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами
права на державну службу у 2022 році

Відповідно до пункту 4 частини третьої статті 13 Закону України «Про державну службу» (далі – Закон) та Плану проведення Національним агентством України з питань державної служби та його територіальними органами заходів контролю у 2022 році НАДС та його територіальними органами здійснено **126** заходів контролю, спрямованих на встановлення фактичного стану додержання державними органами умов реалізації громадянами права на державну службу відповідно до Закону (далі - заходи контролю), а також попередження виникнення порушень Закону.

Виконання Плану заходів контролю в умовах правового режиму воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64 «Про введення воєнного стану в Україні» згідно з Законом України «Про правовий режим воєнного стану», було тимчасово призупинено та з червня цього року поновлено.

Заходи контролю були здійснені в Державній аудиторській службі України, Національній раді України з питань телебачення та радіомовлення, Міністерстві культури та інформаційної політики України, Державній службі України з питань праці, Державній службі України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів та її територіальних органах, Державній службі морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства України; територіальних органах Державної судової адміністрації України, Державної служби статистики України, Державної казначейської служби України, Національної соціальної сервісної служби України, Національної поліції України, Державної екологічної інспекції України, місцевих судах; Чернівецькій обласній прокуратурі; окремих структурних підрозділах зі статусом юридичної особи публічного права місцевих державних адміністрацій у Вінницькій, Житомирській, Хмельницькій, Волинській, Рівненській, Дніпропетровській, Запорізькій, Донецькій, Луганській, Закарпатській, Львівській, Одеській, Миколаївській, Полтавській, Кіровоградській, Чернівецькій, Івано-Франківській, Тернопільській, Харківській, Сумській, Чернігівській, Черкаській, Київській областях та м.Києві (інформація щодо здійснення заходів контролю міжрегіональними управліннями НАДС міститься в Додатку 1).

У 2022 році вперше з часу поновлення здійснення НАДС контролю за додержанням визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу було створено умови для

аналізу динаміки змін стану дотримання законодавства про державну службу.

За результатами здійснених планових заходів контролю встановлено **1041** невідповідностей та порушення державними органами вимог Закону та інших нормативно-правових актів. У попередньому році – **860**.

Показники	2022 рік	2021 рік
Кількість здійснених заходів контролю	126	134
Кількість встановлених невідповідностей та/або порушень	1041	860
Середня кількість встановлених невідповідностей та/або порушень на один захід контролю	8,26	6,4

Таким чином, НАДС констатує, що за 2022 рік кількість виявлених невідповідностей та порушень умов реалізації громадянами права на державну службу зросла в середньому на 29% відносно одного об'єкта заходу контролю.

Виявлені невідповідності та/або порушення умов реалізації громадянами права на державну службу:

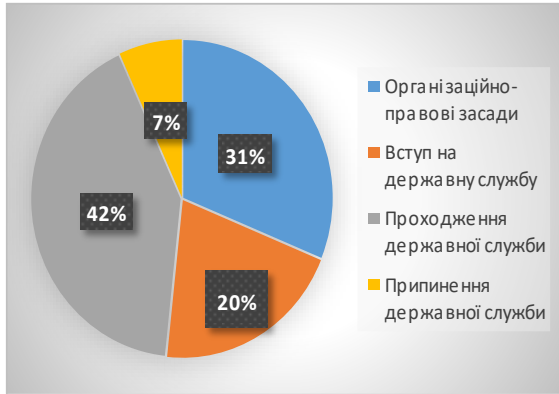
2022 рік

Організаційно-правові засади	325
Вступ на державну службу	213
Проходження державної служби	432
Припинення державної служби	71
ВСЬОГО:	1041

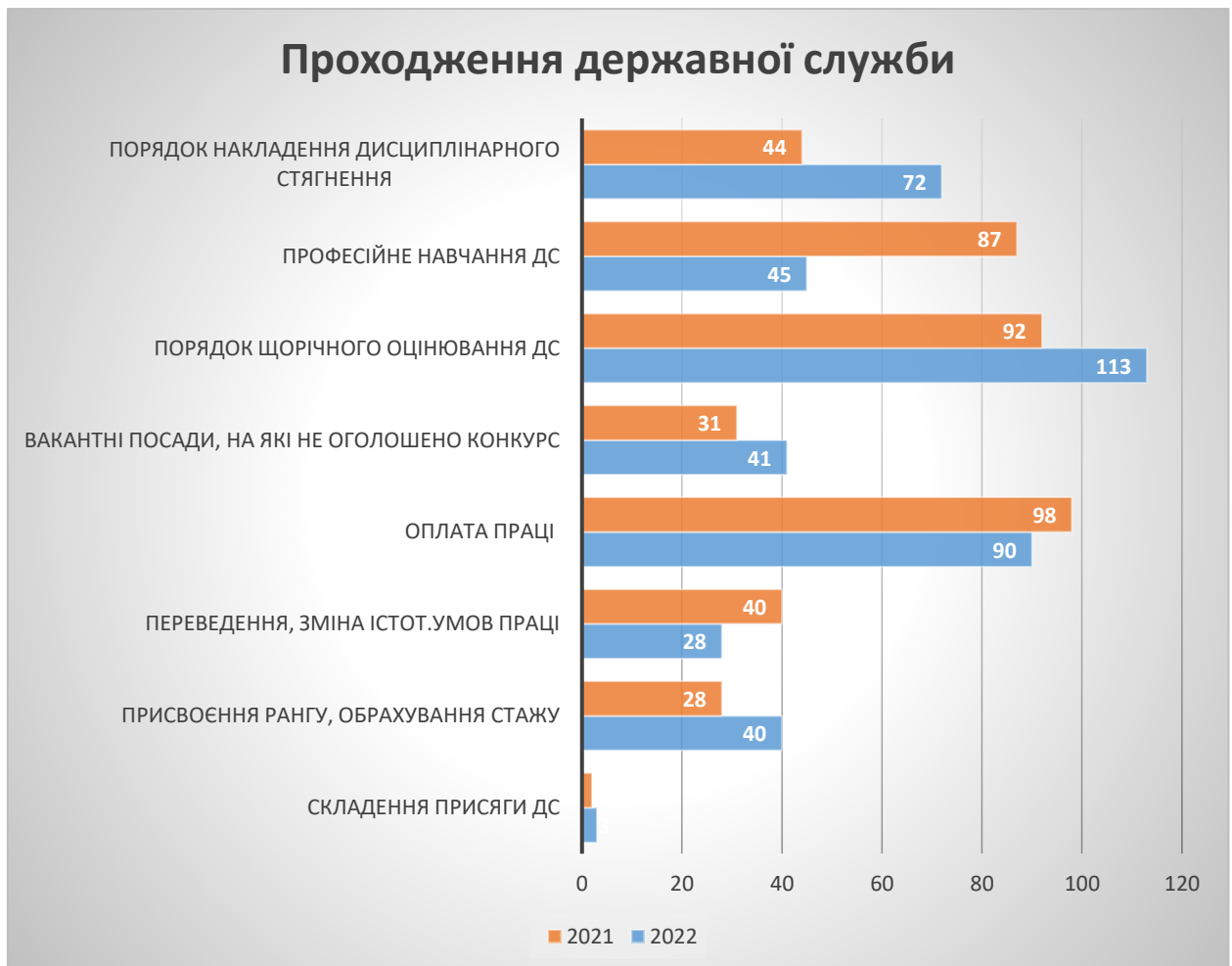
2021 рік

Організаційно-правові засади	318
Вступ на державну службу	83
Проходження державної служби	422
Припинення державної служби	37
ВСЬОГО:	860

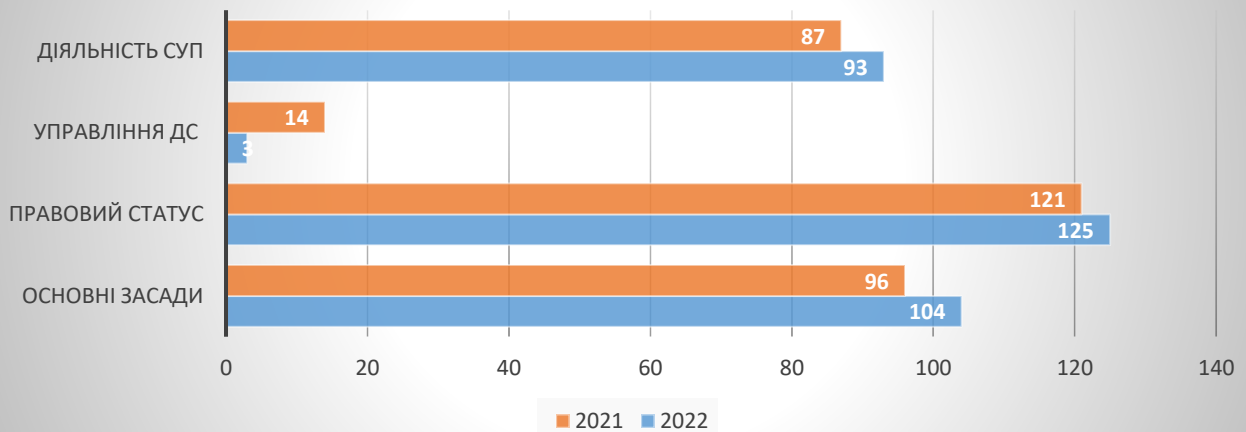
При цьому суттєво зросла кількість виявлених невідповідностей та порушень, пов'язаних зі вступом на державну службу – в 2,6 рази та припиненням державної служби – в 1,9 рази, а показник порушень, пов'язаних з організаційно-правовими засадами реалізації державної політики у сфері державної служби та проходженням державної служби залишився на тому ж рівні.



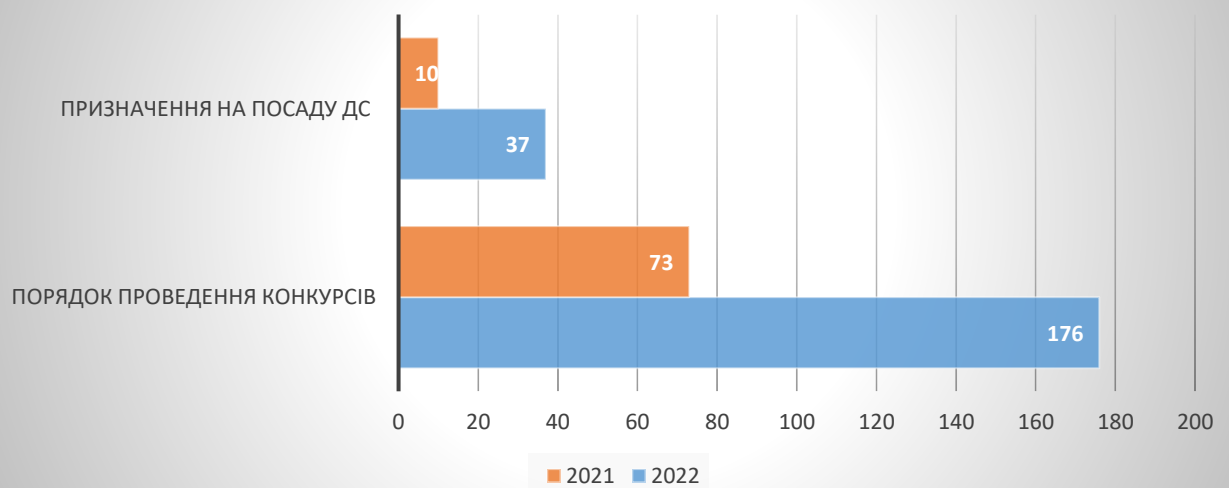
Види невідповідностей та/або порушень виявлених під час здійснення заходів контролю:



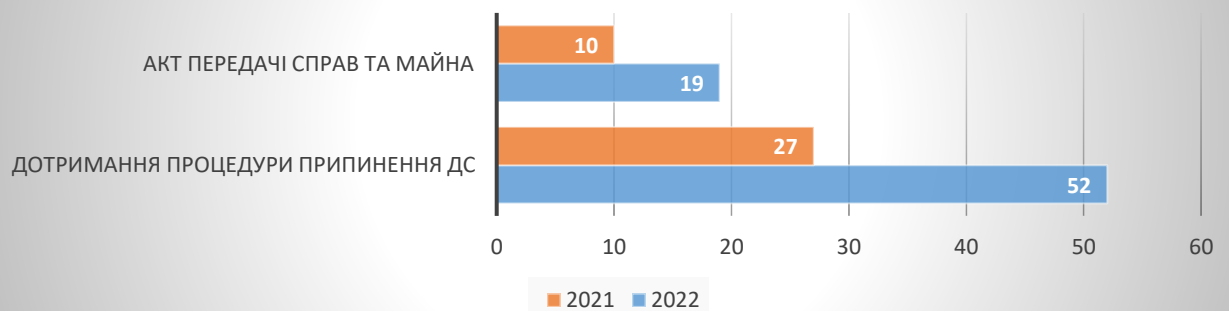
Організаційно-правові засади



Вступ на державну службу



Припинення державної служби



За результатами проведеного аналізу інформації щодо здійснення протягом 2022 року контролю за дотриманням умов реалізації громадянами права на державну службу, попередження виникнення порушень Закону України «Про державну службу» підготовлено огляд характерних невідповідностей та порушень державними органами вимог Закону, а також інших нормативно-правових актів в частині організаційно-правових засад реалізації державної політики у сфері державної служби, вступу на державну службу, її проходження та припинення (Додаток 2).

З метою підвищення ефективності здійснення заходів контролю з урахуванням досвіду попереднього року та особливостей правового режиму воєнного стану в Україні, наказом НАДС від 01 липня 2022 року № 52-22, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 23 серпня 2022 року за № 961/38297 було внесено зміни до Порядку здійснення Національним агентством України з питань державної служби, його територіальними органами контролю за додержанням визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу.

Зазначені зміни дозволяють оперативно реагувати на фактичні обставини в умовах воєнного стану та створюють можливості для більш динамічного планування контрольної діяльності.

Так, план заходів контролю формується на півріччя, а в таких випадках, як: введення воєнного стану чи надзвичайного стану в Україні або в окремих її місцевостях; знищення або відсутність доступу до майна об'єкта або суб'єкта заходу контролю, що виникли внаслідок бойових дій; перебування об'єкта або суб'єкта заходу контролю в районі проведення воєнних (бойових) дій або які перебувають в тимчасовій окупації, оточенні (блокуванні) є можливість для оперативного внесення змін до плану заходів контролю.

Крім того, передбачено здійснення крім безвиїзних, також виїзні заходи контролю та заходи контролю за результатами розгляду звернень державних службовців.

Суттєво вдосконалено порядок реалізації об'єктами заходу контролю заходів з виконання рекомендацій та пропозицій за результатами заходу контролю. Так, передбачено складання плану заходів з реалізації, повідомлення НАДС про реалізацію протягом п'яти робочих днів після виконання такого заходу та контроль НАДС за виконання кожного пункту такого плану.

У зв'язку із виявленими порушеннями, керівникам державних органів внесено пропозиції щодо:

усунення невідповідностей та порушень Закону, припинення дій або бездіяльності, що містять ознаки порушень, притягнення до відповідальності осіб, причетних до їх вчинення;

забезпечення контролю за дотриманням виконавської та службової дисципліни, у тому числі, шляхом поєднання методів переконання, виховання і заохочення із заходами дисциплінарної відповідальності;

поліпшення стану роботи з реалізації державної політики у сфері державної служби, організації додаткового вивчення та забезпечення неухильного дотримання вимог законодавства про державну службу.

НАДС надані узагальнені рекомендації щодо запобігання безпідставному припиненню державної служби в умовах воєнного стану, роз'яснення щодо припинення державної служби у разі втрати державним службовцем права на державну службу через колобораційну діяльність, а також запропоновано алгоритм захисту права на державну службу відповідно до статті 11 Закону України «Про державну службу».

Планом проведення Національним агентством України з питань державної служби та його територіальними органами заходів контролю у I півріччі 2023 року передбачено здійснення заходів контролю, зокрема, у: Державній судовій адміністрації України, Національному агентстві України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів, територіальних органах Державної служби України з питань геодезії, картографії та кадастру, територіальних органах Державного агентства меліорації та рибного господарства, територіальних органах Національної соціальної сервісної служби України, територіальних органах Державної служби якості освіти, Господарському суді Черкаської області, територіальних органах Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів, територіальних органах державної міграційної служби України, територіальних органах Державної служби статистики України, окремих структурних підрозділах місцевих державних адміністрацій зі статусом юридичної особи публічного права Житомирській, Хмельницькій, Дніпропетровській, Донецькій, Луганській, Закарпатській, Кіровоградській, Сумській та Київській областях.

НАДС зазначає, що реалізація повноважень керівників державної служби та служб управління персоналом державних органів сприятиме дотриманню визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу та неухильному забезпеченню вимог Закону та іншого законодавства з питань державної служби.

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНОГО АГЕНТСТВА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ У ВІННИЦЬКІЙ, ЖИТОМИРСЬКІЙ ТА ХМЕЛЬНИЦЬКІЙ ОБЛАСТЯХ

Відповідно до Порядку здійснення Національним агентством України з питань державної служби, його територіальними органами контролю за додержанням визначених Законом України «Про державну службу» (далі - Закон) умов реалізації громадянами права на державну службу, затвердженого наказом Національного агентства України з питань державної служби від 10 вересня 2020 року № 168-20, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 08 жовтня 2020 року за № 982/35265 (далі – Порядок), Плану проведення Національним агентством України з питань державної служби та його територіальними органами заходів контролю у 2022 році, затвердженого Головою Національного агентства України з питань державної служби 21 грудня 2021 року, зі змінами від 29 вересня 2022 року, Міжрегіональним управлінням Національного агентства України з питань державної служби у Вінницькій, Житомирській та Хмельницькій областях (далі - Міжрегіональне управління) було проведено **15** заходів контролю у:

Тульчинській районній державній адміністрації Вінницької області.

Управлінні соціального захисту населення Хмельницької районної державної адміністрації.

Головному управлінні Держпродспоживслужби у Вінницькій області.

Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Вінницькій області.

Житомирській районній державній адміністрації Житомирської області.

Департаменті регіонального розвитку Житомирської обласної державної адміністрації.

Головному управлінні Держпродспоживслужби у Житомирській області.

Департаменті фінансів Житомирської обласної державної адміністрації.

Головному управлінні статистики у Житомирській області.

Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Житомирській області.

Управлінні соціального захисту населення Хмельницької районної державної адміністрації Хмельницької області.

Департаменті інформаційної діяльності, культури, національностей та релігій Хмельницької обласної державної адміністрації.

Головному управлінні Держпродспоживслужби у Вінницькій області.

Департаменті економічного розвитку Хмельницької обласної державної адміністрації.

Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Хмельницькій області.

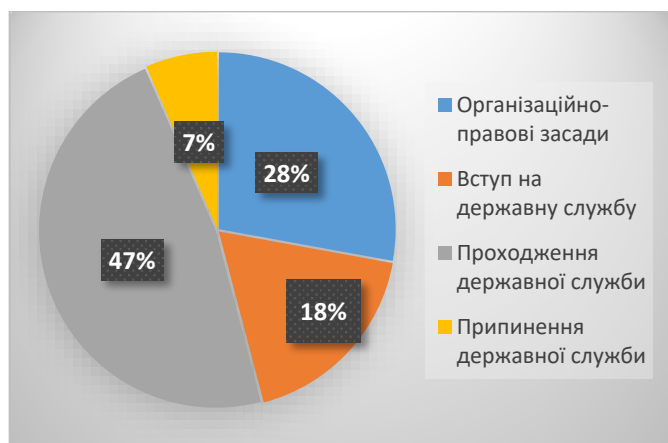
Виявлені невідповідності та/або порушення умов реалізації громадянами права на державну службу:

2022 рік

Організаційно-правові засади	34
Вступ на державну службу	22
Проходження державної служби	58
Припинення державної служби	8
ВСЬОГО:	119

2021 рік

Організаційно-правові засади	43
Вступ на державну службу	15
Проходження державної служби	73
Припинення державної служби	8
ВСЬОГО:	139

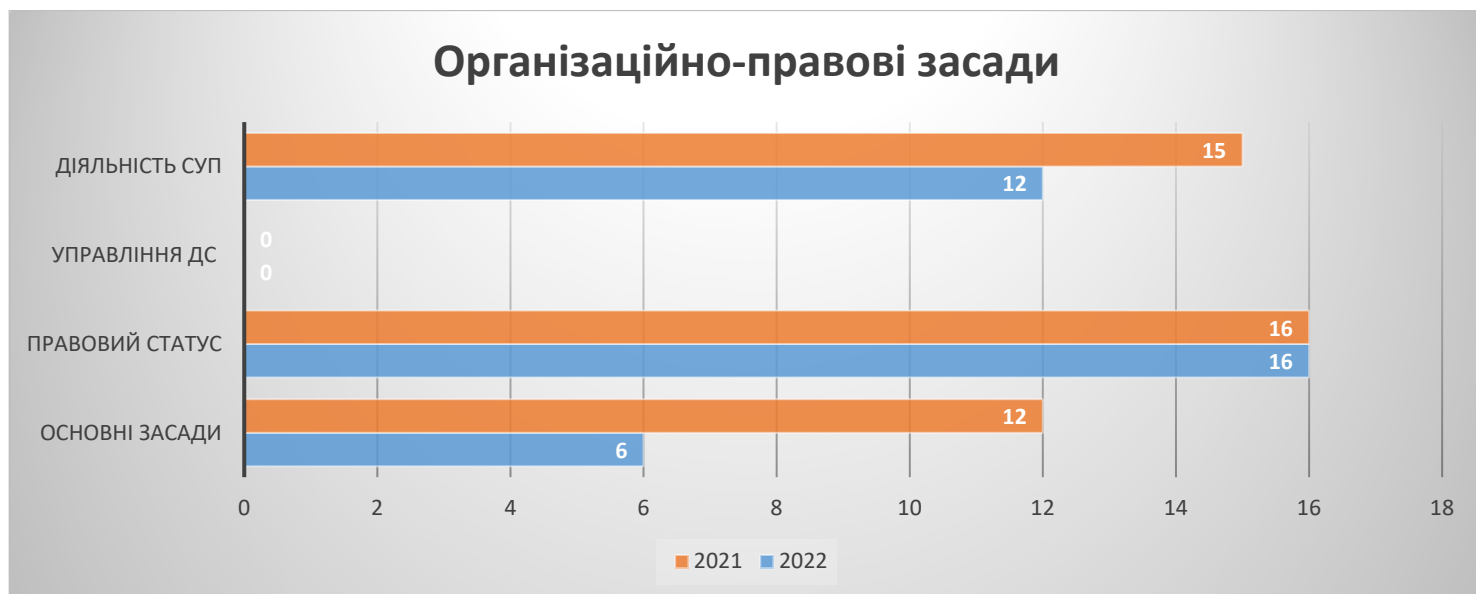


У 2022 році рівень дотримання умов реалізації права на державну службу, визначених законодавством у сфері державної служби, залишився практично незмінним порівняно з попереднім роком.

	2022 рік	2021 рік
Кількість здійснених заходів контролю	15	18
Кількість встановлених невідповідностей та/або порушень	119	139
Середня кількість встановлених невідповідностей та/або порушень на один захід контролю	7,9	7,7

Види невідповідностей та/або порушень виявлених під час здійснення заходів контролю.

Дещо зменшилась кількість встановлених порушень, пов'язаних з організаційно-правовими засадами реалізації права на державну службу.



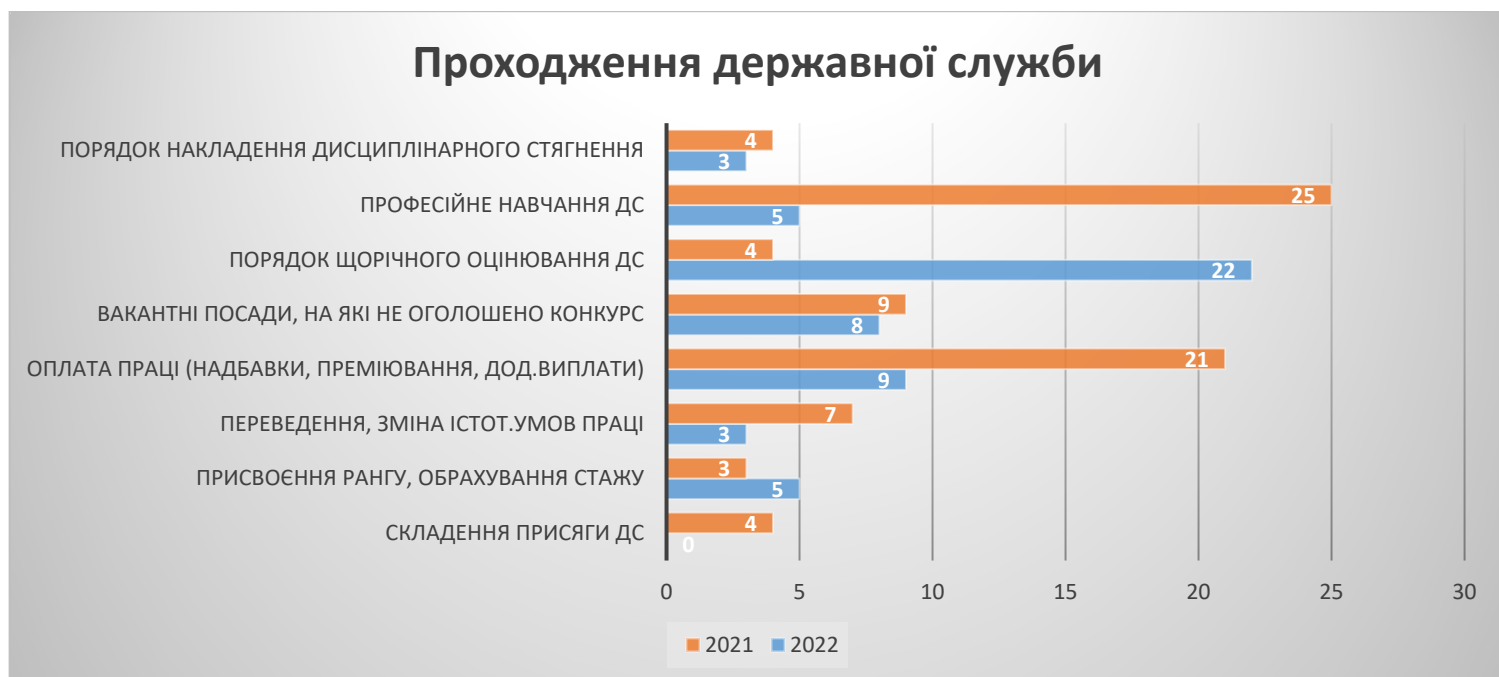
Вдвічі знизився рівень порушень основних засад при складанні структури та штатного розпису, встановлені правил внутрішнього службового розпорядку. Кількість порушень при підготовці та затвердженні положень про структурні підрозділи, посадових інструкцій залишилась незмінною. Зменшилась кількість порушень у діяльності служб управління персоналом.

Суттєво зріс показник недоліків у реалізації процедур вступу на державну службу.



Наведене зумовлене збільшенням кількості порушень встановленого порядку проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби.

Значно зменшилась кількість порушень, пов'язаних з проходженням державної служби.



Так, знизився рівень невідповідностей законодавству при професійному навчанні, оплаті праці, переведенні на інші посади та зміні істотних умов державної служби, накладенні дисциплінарних стягнень. Поряд з тим, збільшилась кількість порушень порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності.

Кількість виявлених невідповідностей у дотриманні процедур, пов'язаних з припиненням державної служби, залишилась на тому ж рівні як і в попередньому році.



Планом проведення Національним агентством України з питань державної служби та його територіальними органами заходів контролю у I півріччі 2023 року, затвердженого Головою НАДС 16 грудня 2022 року, передбачено здійснення Міжрегіональним управлінням 9 заходів контролю в:

Управлінні Державного агентства меліорації та рибного господарства у Вінницькій області.

Головному управлінні Держгеокадастру у Вінницькій області.

Управління у справах національностей та релігій Вінницької обласної державної адміністрації.

Управлінні Державного агентства меліорації та рибного господарства у Житомирській області.

Головному управлінні Держгеокадастру у Житомирській області.

Службі у справах дітей Житомирської обласної державної адміністрації.

Управлінні Державного агентства меліорації та рибного господарства у Хмельницькій області.

Головному управлінні Держгеокадастру у Хмельницькій області.

Відділі містобудування і архітектури Хмельницької обласної державної адміністрації.

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНОГО АГЕНТСТВА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ У ВОЛИНСЬКІЙ ТА РІВНЕНСЬКІЙ ОБЛАСТЯХ

Згідно з Планом проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у 2022 році, міжрегіональним управлінням здійснено заходи контролю в:

Луцькій районній державній адміністрації;

Управлінні культури, з питань релігій та національностей Волинської обласної державної адміністрації;

Департаменті з питань будівництва та архітектури Рівненської обласної державної адміністрації;

Головному управлінні Держпродспоживслужби у Волинській області;

Головному управлінні Держпродспоживслужби в Рівненській області;

Управлінні економічного розвитку та торгівлі Волинської обласної державної адміністрації;

Департаменті економічного розвитку і торгівлі Рівненської обласної державної адміністрації;

Дубенській районній державній адміністрації;

Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Волинській області;

Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Рівненській області;

Головному управлінні Державної казначейської служби України у Волинській області;

Головному управлінні Державної казначейської служби України у Рівненській області.

Виявлені невідповідності та/або порушення умов реалізації громадянами права на державну службу:

2022

організаційно-правових засад державної служби	19
вступ на державну службу	26
проходження державної служби	44
припинення державної служби	4
ВСЬОГО	93

2021

організаційно-правових засад державної служби	22
вступ на державну службу	8
проходження державної служби	38
припинення державної служби	0
ВСЬОГО	68

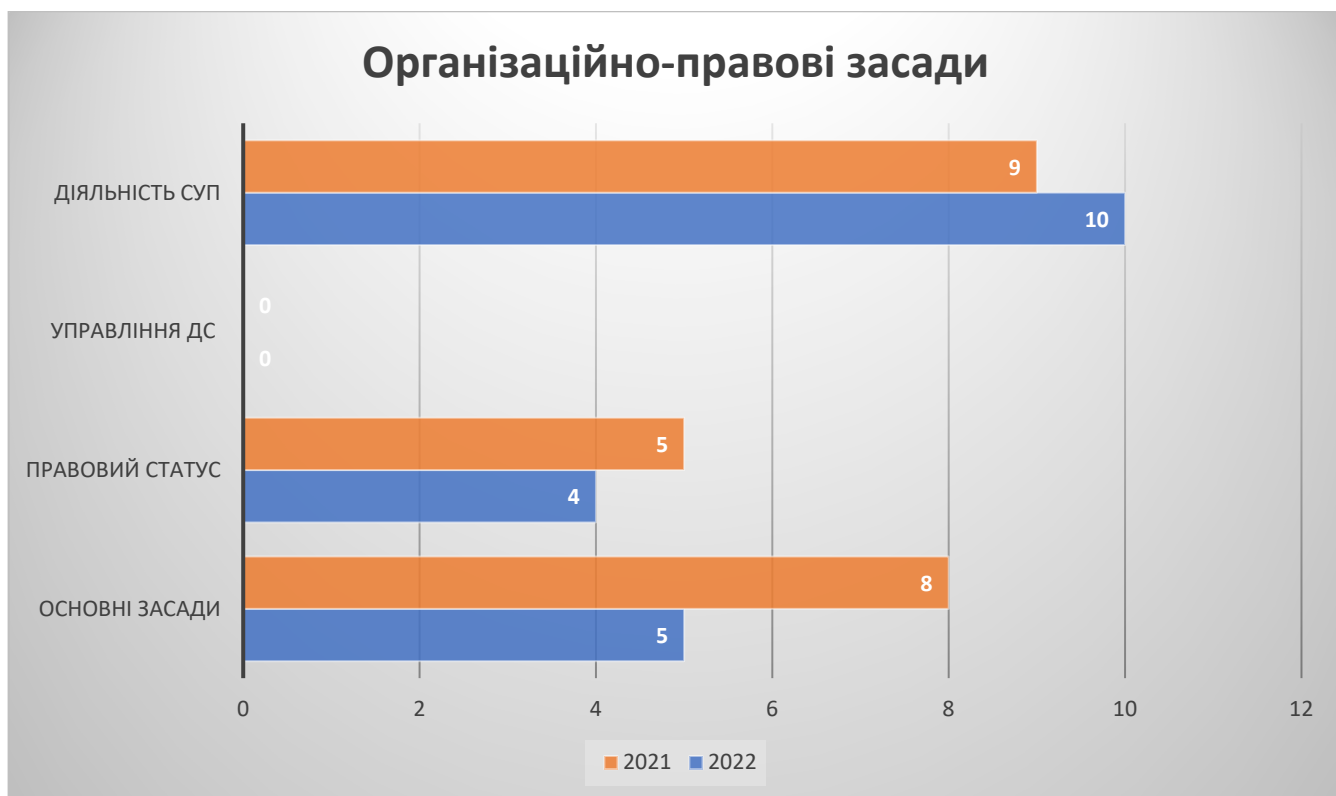


Порівняно з попереднім роком у 2022 році рівень дотримання умов реалізації права на державну службу, визначених законодавством у сфері державної служби, показав незначне зростання.

	2022	2021
Кількість здійснених заходів контролю	12	10
Кількість встановлених невідповідностей та/або порушень	93	68
Середня кількість встановлених невідповідностей та/або порушень на один захід контролю	7,75	6,8

Види невідповідностей та/або порушень виявлених під час здійснення заходів контролю.

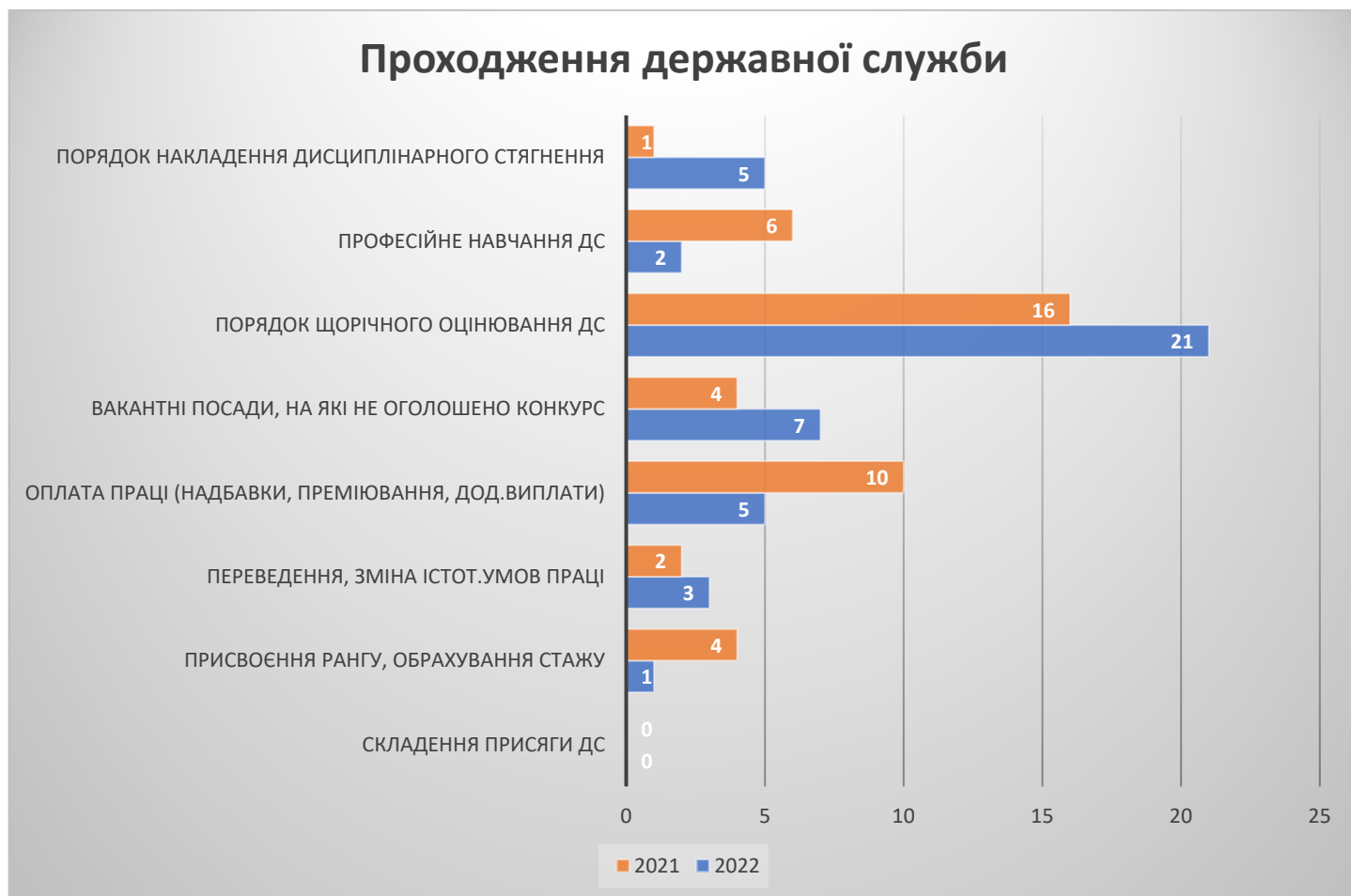
Зменшився показник порушень при встановленні правил внутрішнього трудового розпорядку, складанні структури та штатного розпису, а кількість недоліків у діяльності служб управління персоналом дещо зросла.



Більш ніж вдвічі зросла кількість порушень встановленого порядку проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби.



Дещо зменшився показник порушень, пов'язаних з проходженням державної служби. Водночас, кількість порушень процедури проведення щорічного оцінювання державних службовців та порядку накладення дисциплінарного стягнення зросла.



Більш ніж вдвічі зріс рівень порушень, пов'язаних з припиненням державної служби, що зумовлено значним зростанням кількості порушень процедури припинення державної служби.



Планом проведення Національним агентством України з питань державної служби та його територіальними органами заходів контролю у I півріччі 2023 року, затвердженого Головою НАДС 16 грудня 2022 року, передбачено здійснення Міжрегіональним управлінням 6 заходів контролю в:

Управлінні Державного агентства меліорації та рибного господарства у Волинській області;

Головному управлінні Держгеокадастру у Волинській області;

Головному управлінні Національної соціальної сервісної служби у Волинській області;

Головному управлінні Національної соціальної сервісної служби у Рівненській області;

Управлінні Державного агентства меліорації та рибного господарства у Рівненській області;

Головному управлінні Держгеокадастру у Рівненській області.

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАДС У ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ТА ЗАПОРІЗЬКІЙ ОБЛАСТЯХ

Згідно з Планом проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у 2022 році, міжрегіональним управлінням здійснено заходи контролю в:

Управлінні культури, туризму національностей і релігій Дніпропетровської обласної державної адміністрації;

Головному управлінні Держпродспоживслужби у Дніпропетровській області;

Головному управлінні Держпродспоживслужби у Запорізькій області;

Управлінні молоді і спорту Дніпропетровської обласної державної адміністрації;

Східному офісі Державної аудиторської служби України;

Державному архіві Запорізької області;

Головному управлінні Національної соціальної сервісної служби у Запорізькій області;

Територіальному управлінні Державної судової адміністрації в Дніпропетровській області;

Територіальному управлінні Державної судової адміністрації в Запорізькій області.

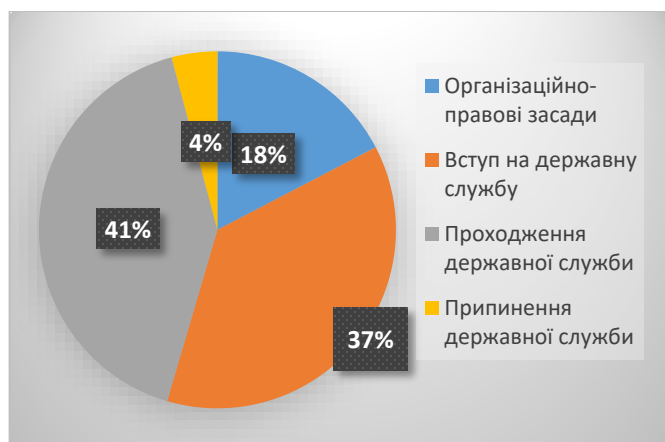
Виявлені невідповідності та/або порушення умов реалізації громадянами права на державну службу:

2022 рік

Організаційно-правові засади	21
Вступ на державну службу	45
Проходження державної служби	50
Припинення державної служби	5
ВСЬОГО:	121

2021 рік

Організаційно-правові засади	17
Вступ на державну службу	19
Проходження державної служби	26
Припинення державної служби	2
ВСЬОГО:	64

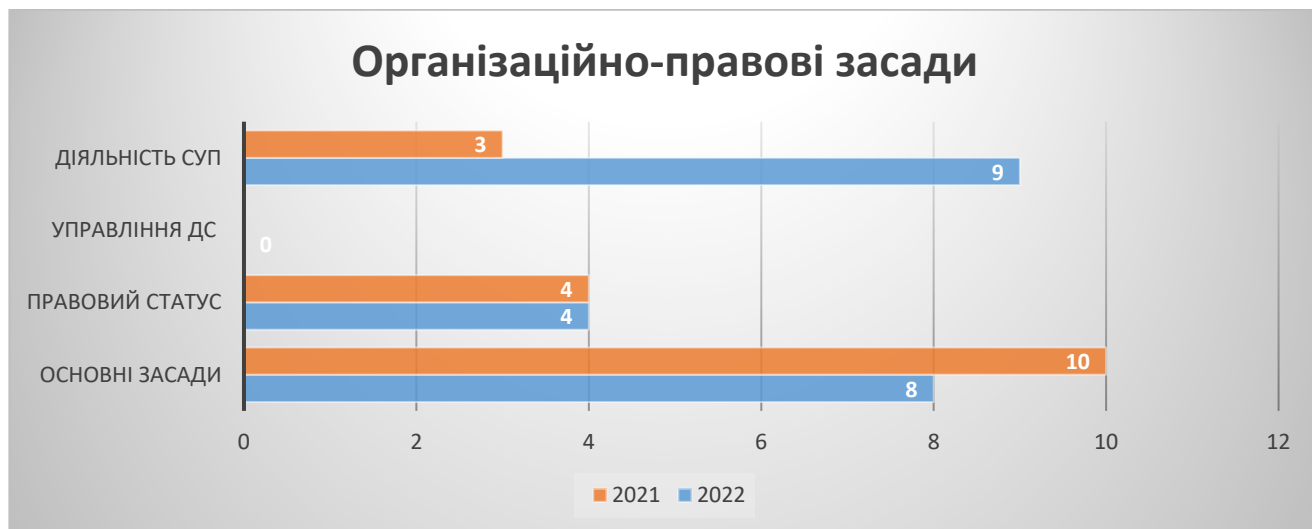


У 2022 році вдвічі збільшився рівень невідповідностей та порушень під час дотримання умов реалізації права на державну службу, визначених законодавством у сфері державної служби.

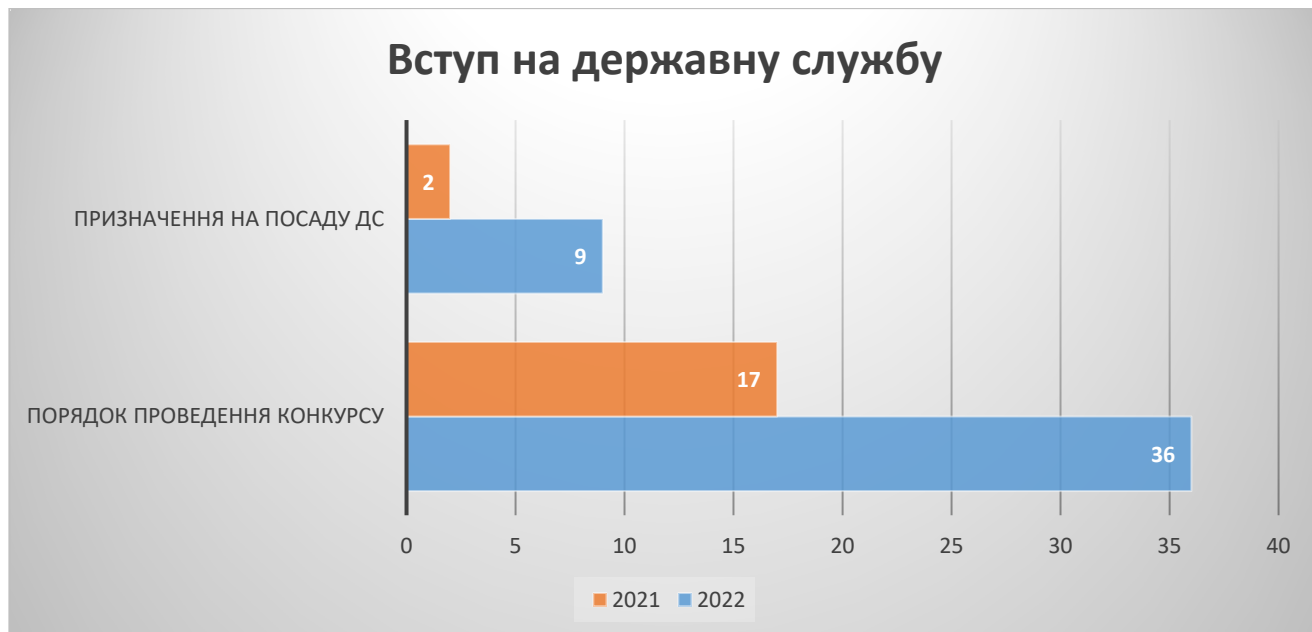
	2022 рік	2021 рік
Кількість здійснених заходів контролю	9	9
Кількість встановлених невідповідностей та/або порушень	121	64
Середня кількість встановлених невідповідностей та/або порушень на один захід контролю	13,4	7,1

Види невідповідностей та/або порушень виявлених під час здійснення заходів контролю.

Дещо зросла загальна кількість порушень організаційно-правових засад державної служби, а показник порушень у діяльності служб управління персоналом збільшився втричі.

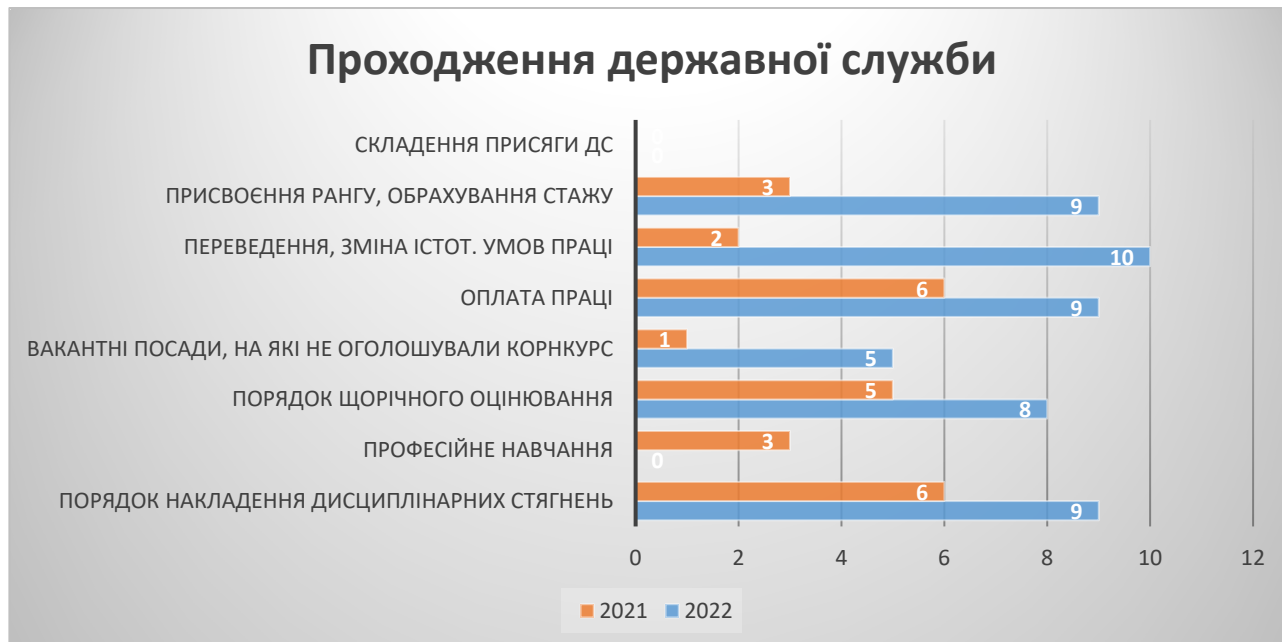


Також збільшився показник недоліків під час вступу на державну службу.



Наведене зумовлене збільшенням кількості порушень встановленого порядку призначення на посаду державної служби та проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби.

Кількість порушень, пов'язаних з проходженням державної служби збільшився вдвічі. Так, значно зросла кількість порушень під час присвоєння рангу та під час переведення державних службовців.



Спостерігається значне збільшення кількості порушень у дотриманні процедур, пов'язаних з припиненням державної служби.



Планом проведення Національним агентством України з питань державної служби та його територіальними органами заходів контролю у I півріччі 2023 року передбачено здійснення міжрегіональним управлінням 4 заходи контролю в:

Головному управлінні національної соціальної сервісної служби у Дніпропетровській області;

Новомосковській районній державній адміністрації Дніпропетровській області;

Головному управлінні Держгеокадастру у Дніпропетровській області;

Головному управлінні Держгеокадастру у Запорізькій області.

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАДС У ДОНЕЦЬКІЙ ТА ЛУГАНСЬКІЙ ОБЛАСТЯХ

Згідно з Планом проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у 2022 році, Міжрегіональним управлінням здійснено заходи контролю в:

Управлінні культури і туризму Донецької обласної державної адміністрації;

Управлінні автомобільного транспорту Донецької облдержадміністрації;

Головному Управлінні Держпродспоживслужби в Донецькій області;

Управлінні містобудування та архітектури Донецької обласної державної адміністрації;

Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Донецькій області;

Управлінні культури, національностей, релігій та туризму Луганської обласної державної адміністрації;

Департаменті соціального захисту Луганської обласної державної адміністрації;

Головному управлінні Держпродспоживслужби в Луганській області;

Департаменті комунальної власності, земельних, майнових відносин, екології та природних ресурсів Луганської обласної державної адміністрації;

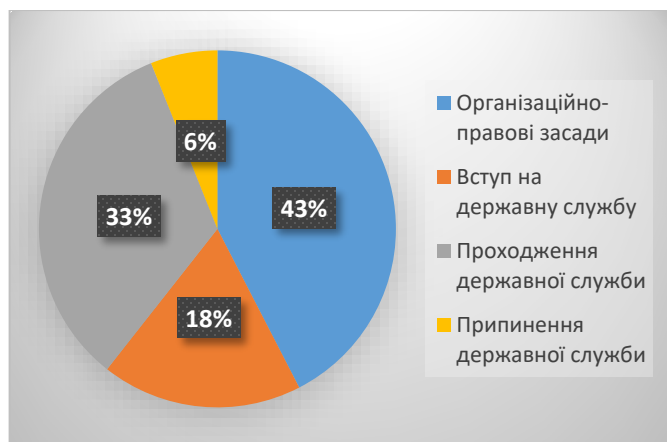
Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Луганській області;

Департаменті масових комунікацій Луганської обласної державної адміністрації.

Виявлені невідповідності та/або порушення умов реалізації громадянами права на державну службу:

2022 рік

Організаційно-правові засади	14
Вступ на державну службу	6
Проходження державної служби	11
Припинення державної служби	2
ВСЬОГО:	33



2021 рік

Організаційно-правові засади	10
Вступ на державну службу	2
Проходження державної служби	23
Припинення державної служби	2
ВСЬОГО:	37

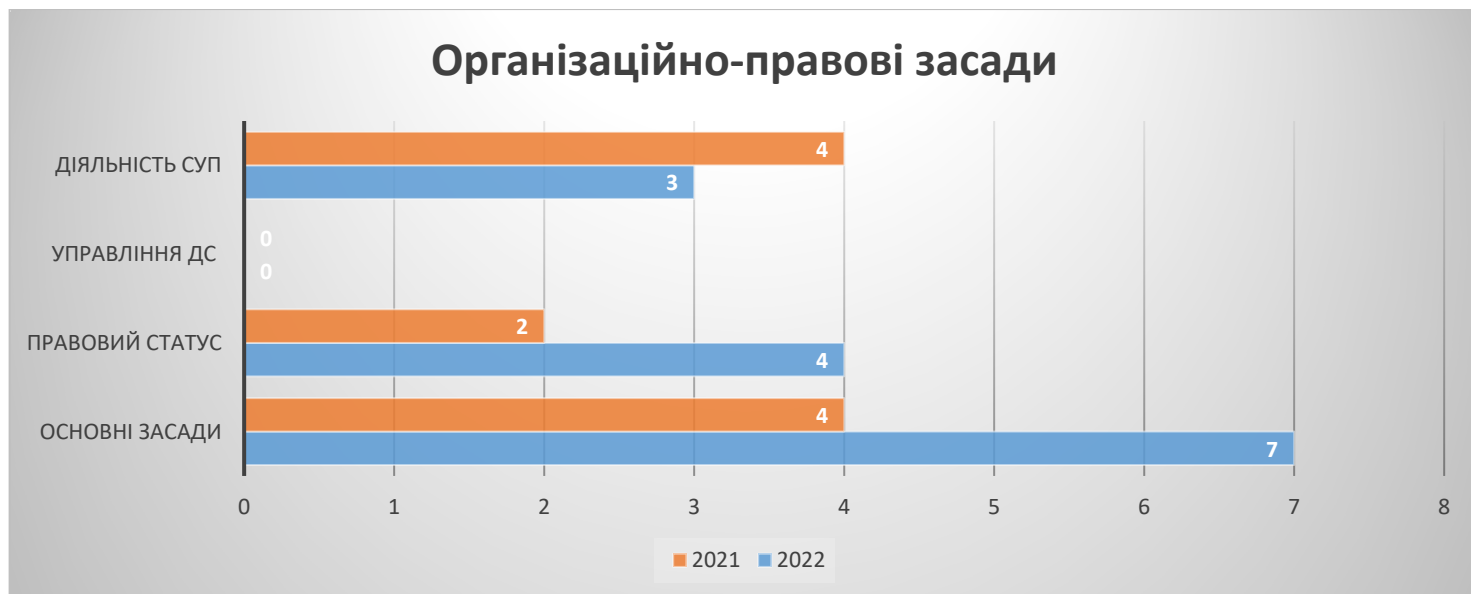


У 2022 році рівень дотримання умов реалізації права на державну службу, визначених законодавством у сфері державної служби, дещо зріс порівняно з попереднім роком.

	2022 рік	2021 рік
Кількість здійснених заходів контролю	11	10
Кількість встановлених невідповідностей та/або порушень	33	37
Середня кількість встановлених невідповідностей та/або порушень на один захід контролю	3	3,7

Види невідповідностей та/або порушень виявлених під час здійснення заходів контролю.

Зросла кількість встановлених порушень, пов'язаних з організаційно-правовими засадами реалізації права на державну службу. Зокрема, вдвічі збільшилась кількість порушень основних засад при складанні структури та штатного розпису, встановленні правил внутрішнього службового розпорядку, при підготовці та затвердженні положень про структурні підрозділи, посадових інструкцій.



Втричі зріс показник недоліків, пов'язаних з дотриманням процедур вступу на державну службу.

Наведене зумовлене суттєвим збільшенням кількості порушень встановленого порядку проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби.



При цьому, вдвічі зменшилась кількість порушень, пов'язаних з проходженням державної служби.



Кількість виявлених невідповідностей у дотриманні процедур, пов'язаних з припиненням державної служби, залишилась на рівні попереднього року.



Планом проведення Національним агентством України з питань державної служби та його територіальними органами заходів контролю у I півріччі 2023 року передбачено здійснення міжрегіональним управлінням 6 заходів контролю в:

Головному управлінні Держгеокадастру у Донецькій області;

Департаменті агропромислового розвитку та земельних відносин Донецької обласної державної адміністрації;

Управлінні Державного агентства меліорації та рибного господарства у Донецькій області;

Головному управлінні Держгеокадастру у Луганській області;

Департаменті агропромислового розвитку Луганської обласної державної адміністрації;

Управлінні Державної служби якості освіти у Луганській області.

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНОГО АГЕНТСТВА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ У М. КИЄВІ, КИЇВСЬКІЙ, ЧЕРНІГІВСЬКІЙ ТА ЧЕРКАСЬКІЙ ОБЛАСТЯХ

Відповідно до Плану проведення Національним агентством України з питань державної служби та його територіальними органами заходів контролю у 2022 році (зі змінами) Міжрегіональним управлінням НАДС у м. Києві, Київській, Чернігівській та Черкаській областях протягом 2022 року було здійснено 17 заходів контролю, а саме в:

- Апараті Броварської районної державної адміністрації;
- Управлінні культури Київської обласної державної адміністрації;
- Головному управлінні Держпродспоживслужби в Київській області;
- Північному офісі Держаудитслужби (м. Київ);
- Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України у Київській області;
- Департаменті культури і туризму, національностей та релігій Чернігівської обласної державної адміністрації;
- Головному управлінні Держпродспоживслужби в Чернігівській області;
- Апараті Корюківської районної державної адміністрації;
- Апараті Чернігівської обласної державної адміністрації;
- Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України у Чернігівській області;
- Управлінні культури та охорони культурної спадщини Черкаської обласної державної адміністрації;
- Головному управлінні Держгеокадастру у Черкаській області;
- Головному управлінні Держпродспоживслужби в Черкаській області;
- Апараті Черкаської районної державної адміністрації;
- Черкаському окружному адміністративному суді;
- Управлінні цивільного захисту Черкаської обласної державної адміністрації;
- Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України у Черкаській області.

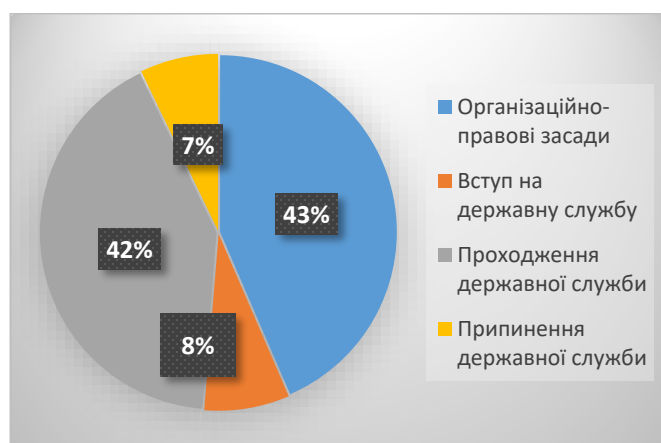
Виявлені невідповідності та/або порушення умов реалізації громадянами права на державну службу:

2022 рік

Організаційно-правові засади	82
Вступ на державну службу	42
Проходження державної служби	91
Припинення державної служби	20
ВСЬОГО:	235

2021 рік

Організаційно-правові засади	67
Вступ на державну службу	12
Проходження державної служби	64
Припинення державної служби	11
ВСЬОГО:	154

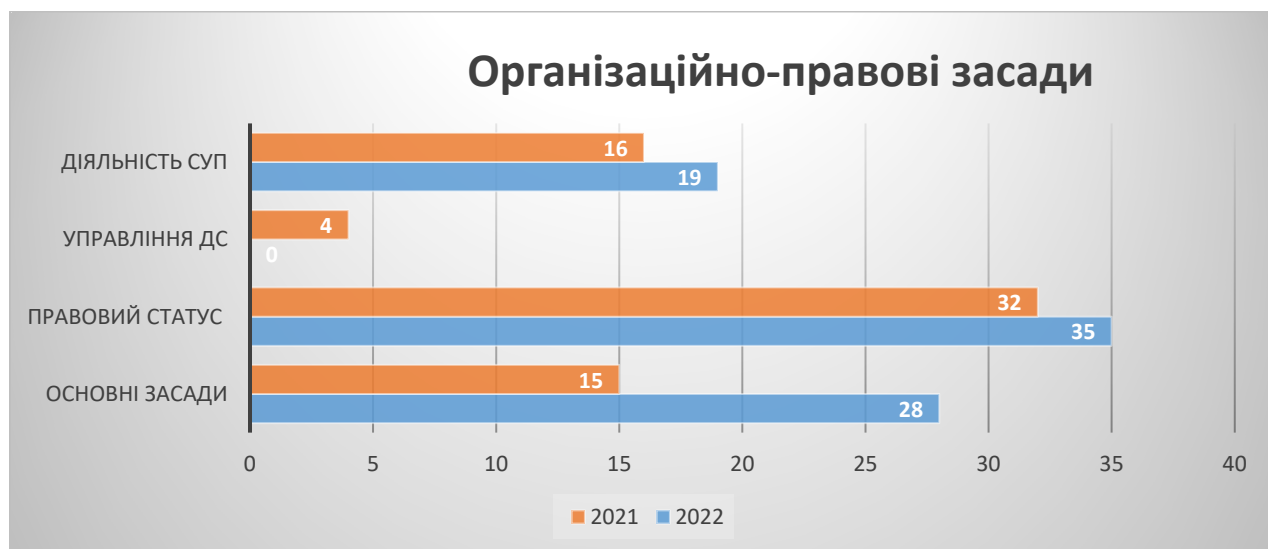


Рівень дотримання умов реалізації права на державну службу, визначених законодавством у сфері державної служби збільшився в порівнянні з 2021 роком.

	2022 рік	2021 рік
Кількість здійснених заходів контролю	17	16
Кількість встановлених невідповідностей та/або порушень	235	154
Середня кількість встановлених невідповідностей та/або порушень на один захід контролю	13,8	9,6

Види невідповідностей та/або порушень, виявлених під час здійснення заходів контролю.

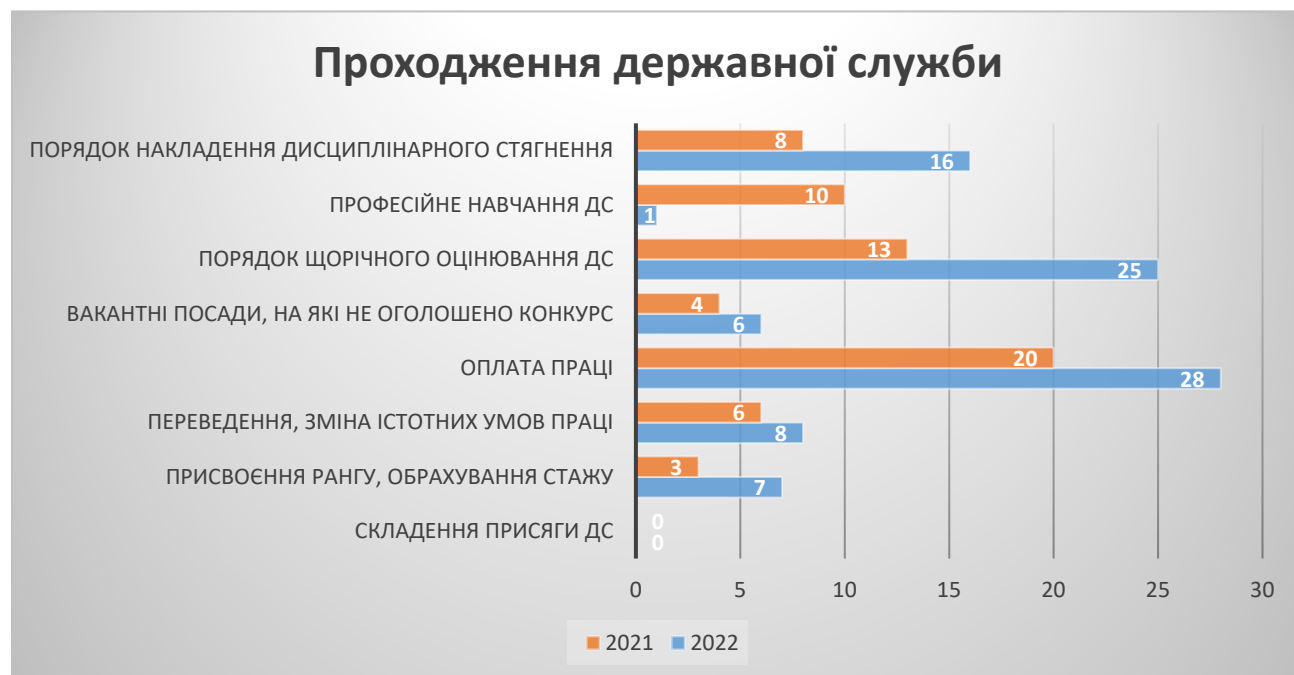
Так, зросла кількість порушень та невідповідностей, пов'язаних з організаційно-правовими засадами реалізації права на державну службу: порушень у діяльності служб управління персоналом, при підготовці структури і штатного розпису, затвердженні положень про структурні підрозділи, посадових інструкцій.



Суттєво зріс показник недоліків під час проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби.



Кількість невідповідностей законодавству під час проходження державної служби також значно зростає.



Так, збільшилась кількість порушень порядку накладення дисциплінарних стягнень, щорічного оцінювання та оплати праці державних службовців.

Показник виявлених недоліків у дотримання процедур, пов'язаних з припиненням державної служби зріс вдвічі в порівнянні з попереднім роком.



Планом проведення Національним агентством України з питань державної служби та його територіальними органами заходів контролю у I півріччі 2023 року передбачено здійснення Міжрегіональним управлінням НАДС у м. Києві, Київській, Чернігівській та Черкаській областях 6 заходів контролю в:

Управлінні Державного агентства меліорації та рибного господарства у Київській області;

Апараті Фастівської районної державної адміністрації;

Управлінні Державного агентства меліорації та рибного господарства у Чернігівській області;

Головному управлінні Держгеокадастру у Чернігівській області;

Господарському суді Черкаської області;

Управлінні Державного агентства меліорації та рибного господарства у Черкаській області.

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАДС У ЛЬВІВСЬКІЙ ТА ЗАКАРПАТСЬКІЙ ОБЛАСТЯХ

Згідно з Планом проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у 2022 році, міжрегіональним управлінням здійснено заходи контролю в:

Департаменті культури, національностей та релігій Закарпатської ОДА;

Департаменті з питань культури, національностей та релігій Львівської ОДА

Яворівській РДА Львівської області;

Апараті Мукачівської РДА Закарпатської області;

Відділі культури, молоді та спорту Ужгородської РДА Закарпатської області;

Головному управлінні Держпродспоживслужби в Закарпатській області; Головному управлінні Держпродспоживслужби в Львівській області;

Західному офісі Держаудитслужби;

Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України у Львівській області;

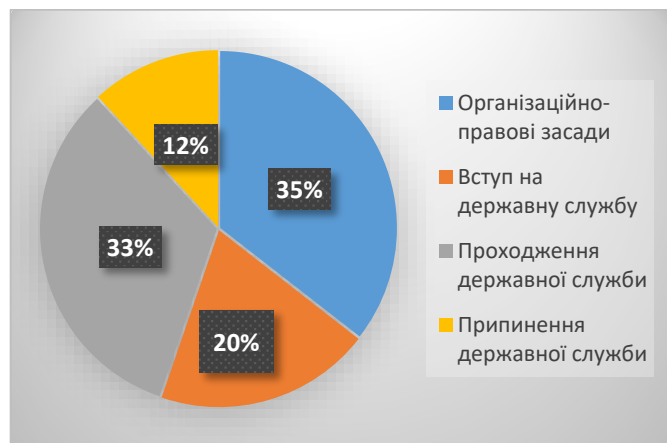
Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України у Закарпатській області;

Господарському суді Закарпатської області.

Виявлені невідповідності та/або порушення умов реалізації громадянами права на державну службу:

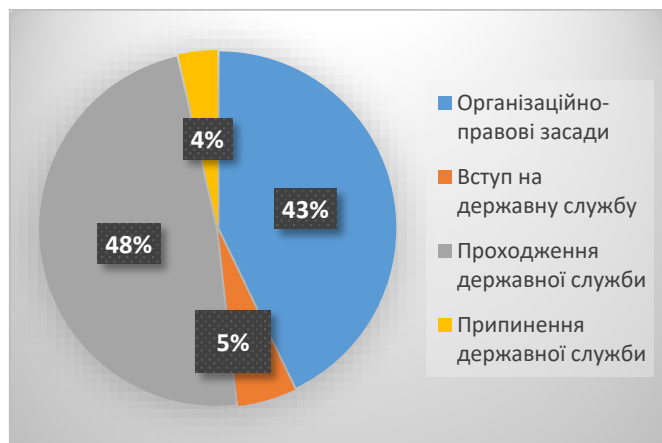
2022 рік

Організаційно-правові засади	27
Вступ на державну службу	15
Проходження державної служби	25
Припинення державної служби	9
ВСЬОГО:	76



2021 рік

Організаційно-правові засади	24
Вступ на державну службу	3
Проходження державної служби	27
Припинення державної служби	2
ВСЬОГО:	56

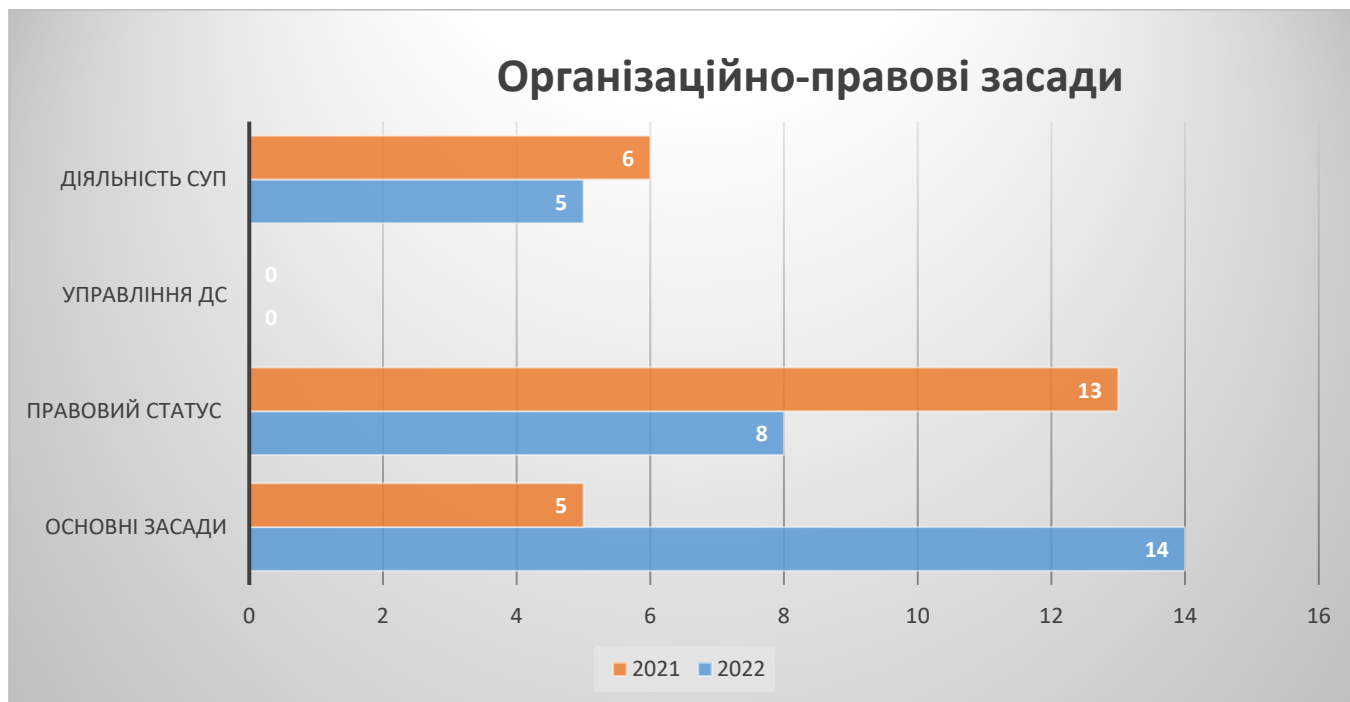


В цілому, у 2022 році кількість невідповідностей або порушень умов реалізації громадянами права на державну службу зросла у порівнянні з 2021 роком.

	2022 рік	2021 рік
Кількість здійснених заходів контролю	10	10
Кількість встановлених невідповідностей та/або порушень	76	56
Середня кількість встановлених невідповідностей та/або порушень на один захід контролю	7,6	5,6

Види невідповідностей та/або порушень виявлених під час здійснення заходів контролю.

Показник недоліків, пов'язаних з організаційно-правовими засадами реалізації права на державну службу в цілому залишився на тому ж рівні, а кількість порушень при підготовці та затвердженні положень про структурні підрозділи, посадових інструкцій зросла втричі.



Також значно зросла кількість порушень, пов'язаних з дотриманням порядку проведення конкурсів.



Показник невідповідностей та порушень, пов'язаних з проходженням державної служби залишився практично на рівні попереднього року. Хоча порушення порядку накладення дисциплінарного стягнення на державних службовців збільшились вдвічі.



Значно зросла кількість виявлених невідповідностей у дотриманні процедур, пов'язаних з припиненням державної служби: дотримання процедури припинення державної служби та складання актів передачі справ та майна.



Планом проведення Національним агентством України з питань державної служби та його територіальними органами заходів контролю у I півріччі 2023 року передбачено здійснення міжрегіональним управлінням 6 заходів контролю в:

Західному міжрегіональному головному управлінні Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів на державному кордоні;

Головному управлінні Держгеокадастру у Львівській області;

Управлінні Державного агентства меліорації та рибного господарства у Львівській області;

Головному управлінні Держгеокадастру в Закарпатській області;

Управлінні Державного агентства меліорації та рибного господарства у Закарпатській області;

Управління цивільного захисту Закарпатської обласної державної адміністрації - обласної військової адміністрації.

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАДС В ОДЕСЬКІЙ, МИКОЛАЇВСЬКІЙ ТА ХЕРСОНСЬКІЙ ОБЛАСТЯХ, АРК ТА М. СЕВАСТОПОЛІ

Згідно з Планом проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у 2022 році, міжрегіональним управлінням здійснено заходи контролю в:

Департаменті охорони здоров'я Одеської обласної державної адміністрації;

Головному управлінні Держпродспоживслужби в Одеській області;

Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Одеській області;

Київському районному суді м. Одеси;

Управлінні культури, національностей та релігій Миколаївської обласної державної адміністрації;

Головному управлінні Держпродспоживслужби в Миколаївській області;

Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Миколаївській області;

Центральному районному суді м. Миколаєва;

Корабельному районному суді м. Миколаєва.

Виявлені невідповідності та/або порушення умов реалізації громадянами права на державну службу:

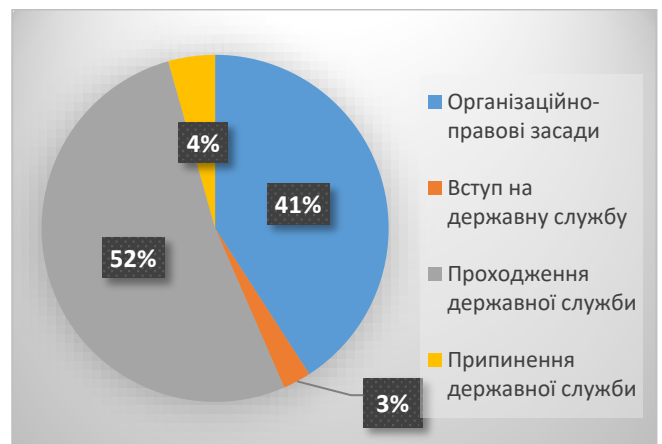
2022 рік

Організаційно-правові засади	18
Вступ на державну службу	6
Проходження державної служби	16
Припинення державної служби	6
ВСЬОГО:	46



2021 рік

Організаційно-правові засади	47
Вступ на державну службу	3
Проходження державної служби	60
Припинення державної служби	5
ВСЬОГО:	115

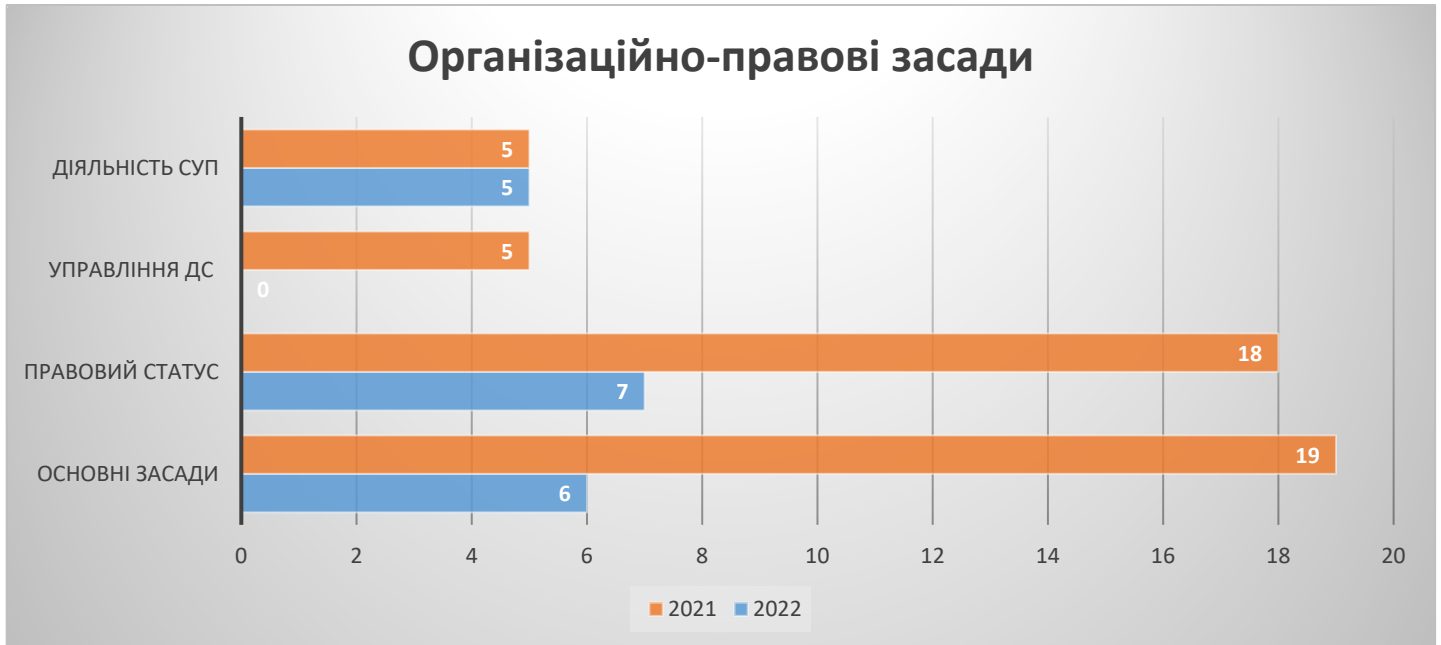


У 2022 році рівень дотримання умов реалізації права на державну службу, визначених законодавством у сфері державної служби, суттєво зменшився порівняно з попереднім роком, що зумовлено, передусім зменшенням вдвічі кількості проведених заходів контролю.

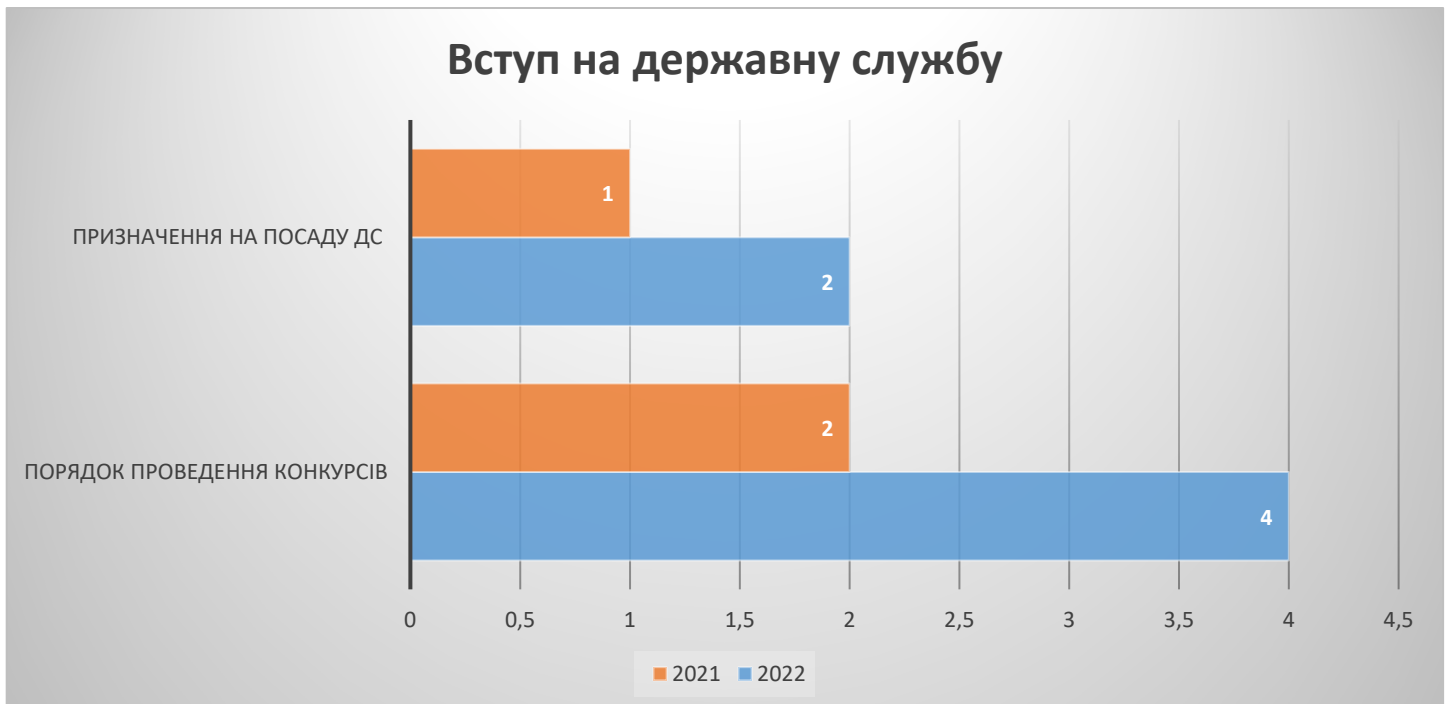
	2022 рік	2021 рік
Кількість здійснених заходів контролю	9	19
Кількість встановлених невідповідностей та/або порушень	46	115
Середня кількість встановлених невідповідностей та/або порушень на один захід контролю	5,1	6,0

Види невідповідностей та/або порушень виявлених під час здійснення заходів контролю.

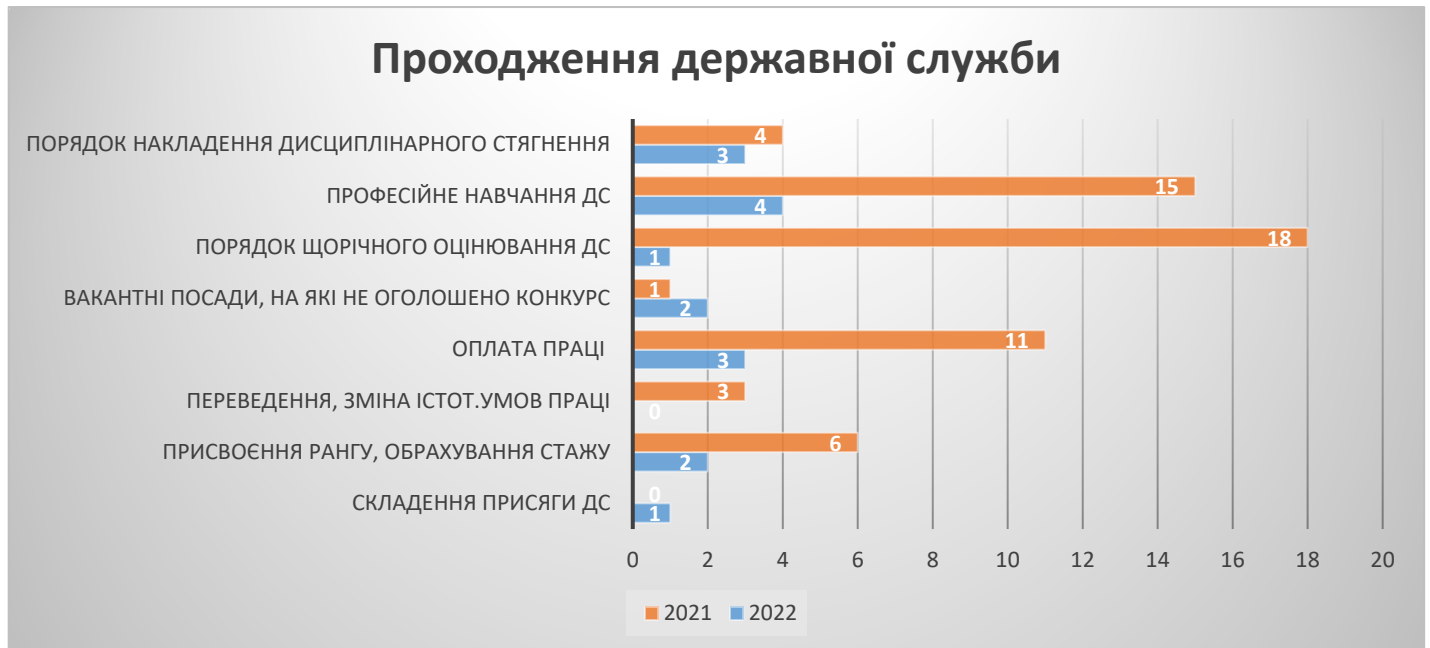
Зменшилась кількість встановлених порушень, пов'язаних з організаційно-правовими засадами реалізації права на державну службу, хоча кількість порушень у діяльності служб управління персоналом залишилась на тому ж рівні.



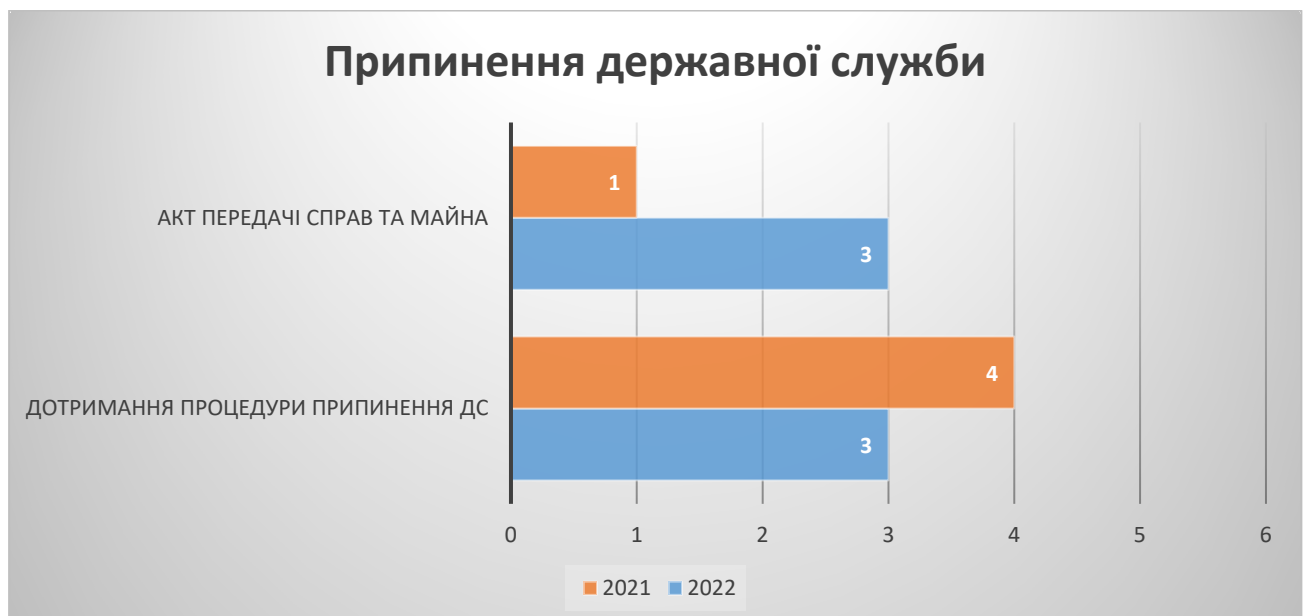
Проте, вдвічі збільшилась кількість порушень, пов'язаних з вступом на державну службу.



Значно зменшилась кількість порушень, пов'язаних з проходженням державної служби.



Кількість виявлених невідповідностей у дотриманні процедур, пов'язаних з припиненням державної служби, залишилось на тому ж рівні як і в попередньому році. Проте, кількість порушень під час складання актів передачі справ та майна збільшилась втричі.



Планом проведення Національним агентством України з питань державної служби та його територіальними органами заходів контролю у I півріччі 2023 року передбачено здійснення міжрегіональним управлінням 7 заходів контролю в:

Головному управлінні Держгеокадастру в Одеській області;

Управлінні Державного агентства меліорації та рибного господарства в Одеській області;

Суворівському районному суді м. Одеси;

Головному управлінні Держгеокадастру в Миколаївській області;

Управлінні Державного агентства меліорації та рибного господарства в Миколаївській області;

Управлінні державної міграційної служби України в Миколаївській області;

Головному управлінні Держпродспоживслужби в Херсонській області.

Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Полтавській та Кіровоградській областях

Згідно з Планом проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у 2022 році, міжрегіональним управлінням здійснено заходи контролю в:

Управлінні державного агентства меліорації та рибного господарства у Кіровоградській області;

Управлінні молоді та спорту Кіровоградської обласної державної адміністрації (Управлінні молоді та спорту Кіровоградської обласної військової адміністрації);

Управлінні комунікацій з громадськістю та інформаційної діяльності Кіровоградської обласної державної адміністрації (Управлінні комунікацій з громадськістю та інформаційної діяльності Кіровоградської обласної військової адміністрації);

Головному управлінні Держпродспоживслужби в Кіровоградській області;

Територіальному управління Державної судової адміністрації України в Кіровоградській області;

Департаменті інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю Полтавської обласної державної адміністрації (Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю Полтавської обласної військової адміністрації);

Департаменті агропромислового розвитку Полтавської обласної державної адміністрації (Департамент агропромислового розвитку Полтавської обласної військової адміністрації);

Департаменті культури і туризму Полтавської обласної державної адміністрації (Департаменті культури і туризму Полтавської обласної військової адміністрації);

Головному управлінні Держпродспоживслужби в Полтавській області;

Управлінні державного агентства меліорації та рибного господарства у Полтавській області;

Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Полтавській області.

Виявлені невідповідності та/або порушення умов реалізації громадянами права на державну службу:

2022 рік

Організаційно-правові засади	26
Вступ на державну службу	15
Проходження державної служби	13
Припинення державної служби	3
ВСЬОГО:	57

2021 рік

Організаційно-правові засади	19
Вступ на державну службу	6
Проходження державної служби	15
Припинення державної служби	0
ВСЬОГО:	40



В порівнянні з попереднім роком у 2022 році рівень дотримання умов реалізації права на державну службу, визначених законодавством у сфері державної служби, суттєво зріс.

	2022 рік	2021 рік
Кількість здійснених заходів контролю	11	12
Кількість встановлених невідповідностей та/або порушень	57	40
Середня кількість встановлених невідповідностей та/або порушень на один захід контролю	5,1	3,3

Види невідповідностей та/або порушень виявлених під час здійснення заходів контролю.

Рівень порушень основних засад при складанні структури та штатного розпису, встановлені правил внутрішнього службового розпорядку зріс втричі.

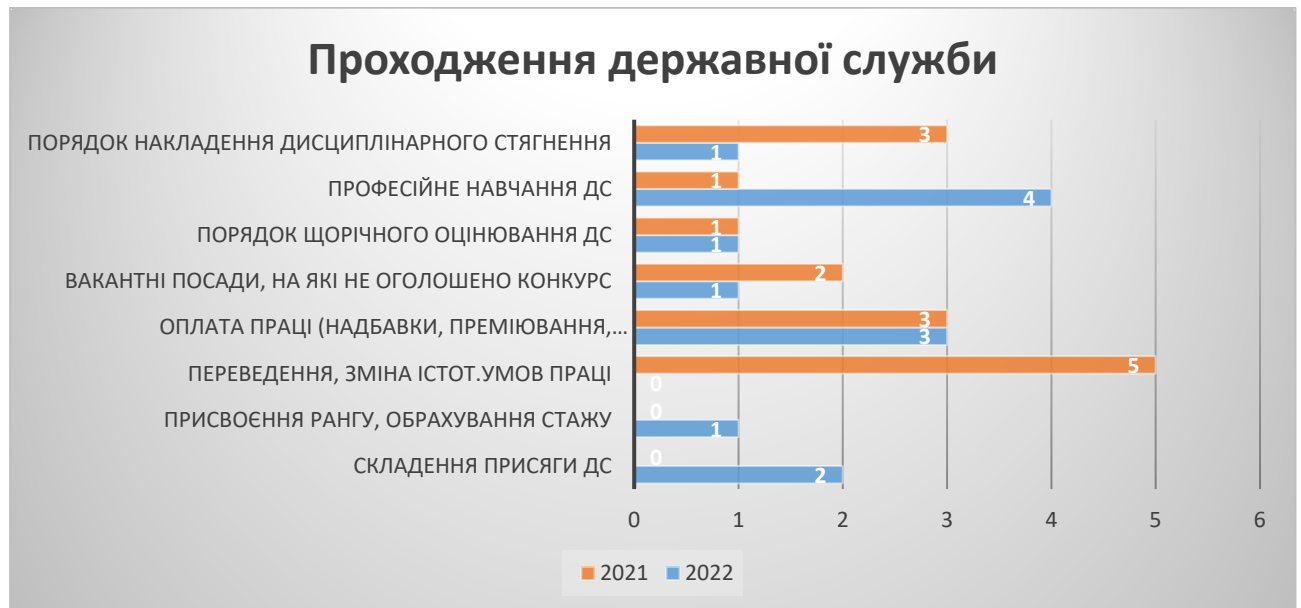


Суттєво зріс показник недоліків у реалізації процедур вступу на державну службу.

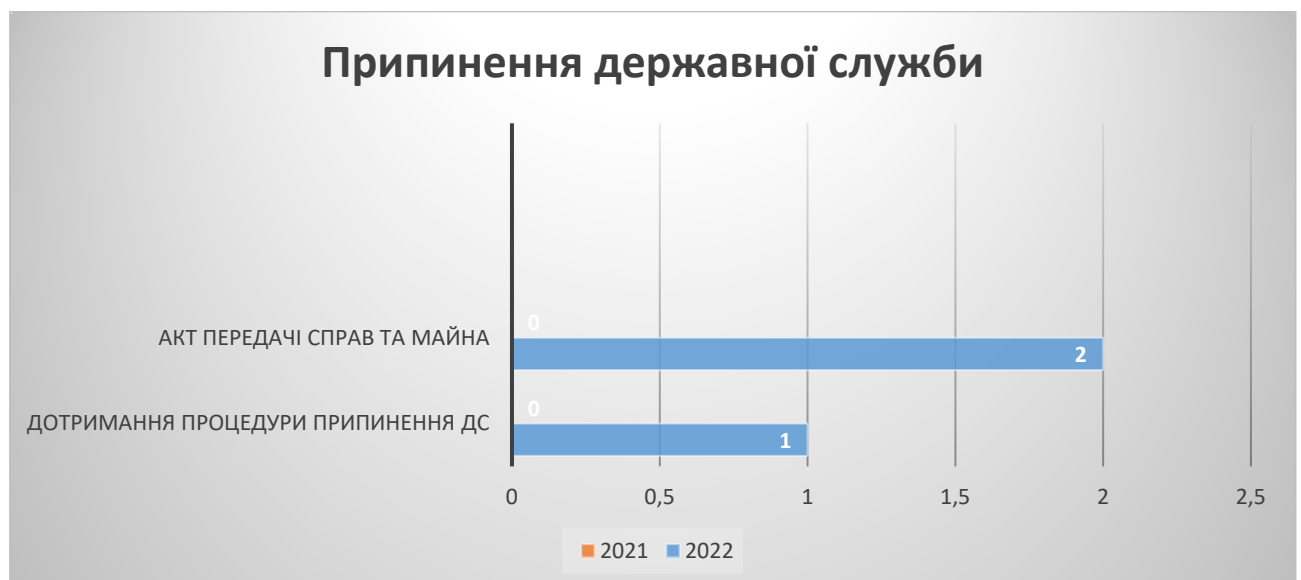
Наведене зумовлене збільшенням кількості порушень встановленого порядку проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби та призначення на посаду державної служби.



Кількість порушень, пов'язаних з проходженням державної служби, залишилась на тому ж рівні, хоча кількість невідповідностей, пов'язаних з порушенням порядку професійного навчання державних службовців, зросла в кілька разів.



Незначна кількість виявлених невідповідностей у дотриманні процедур, пов'язаних з припиненням державної служби. Хоча у 2021 році порушень, пов'язаних з припиненням державної служби не було виявлено.



Планом проведення Національним агентством України з питань державної служби та його територіальними органами заходів контролю у I півріччі 2023 року передбачено здійснення Управлінням 4 заходів контролю в:

Департаменті капітального будівництва Кіровоградської обласної військової адміністрації;

Господарському суді Кіровоградської області;

Головному управлінні Держгеокадастру у Полтавській області;

Полтавській митниці.

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАДС У ХАРКІВСЬКІЙ ТА СУМСЬКІЙ ОБЛАСТЯХ

Згідно з Планом проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у 2022 році, міжрегіональним управлінням здійснено заходи контролю в:

Департаменті культури і туризму Харківської обласної державної адміністрації;

Головному управлінні Держпродспоживслужби в Харківській області;

Департаменті економіки та міжнародних відносин Харківської обласної державної адміністрації;

Управлінні молоді та спорту Харківської обласної державної адміністрації;

Управлінні культури Сумської обласної державної адміністрації;

Державній екологічній інспекції у Сумській області;

Управлінні молоді та спорту Сумської обласної державної адміністрації;

Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Сумській області;

Департаменті розвитку інфраструктури Сумської обласної державної адміністрації;

Департаменті капітального будівництва Сумської обласної державної адміністрації.

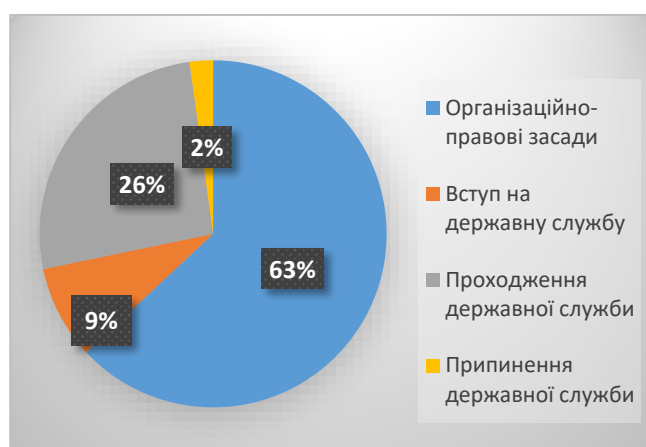
Виявлені невідповідності та/або порушення умов реалізації громадянами права на державну службу:

2022 рік

Організаційно-правові засади	24
Вступ на державну службу	12
Проходження державної служби	10
Припинення державної служби	2
ВСЬОГО:	48

2021 рік

Організаційно-правові засади	29
Вступ на державну службу	4
Проходження державної служби	12
Припинення державної служби	1
ВСЬОГО:	46

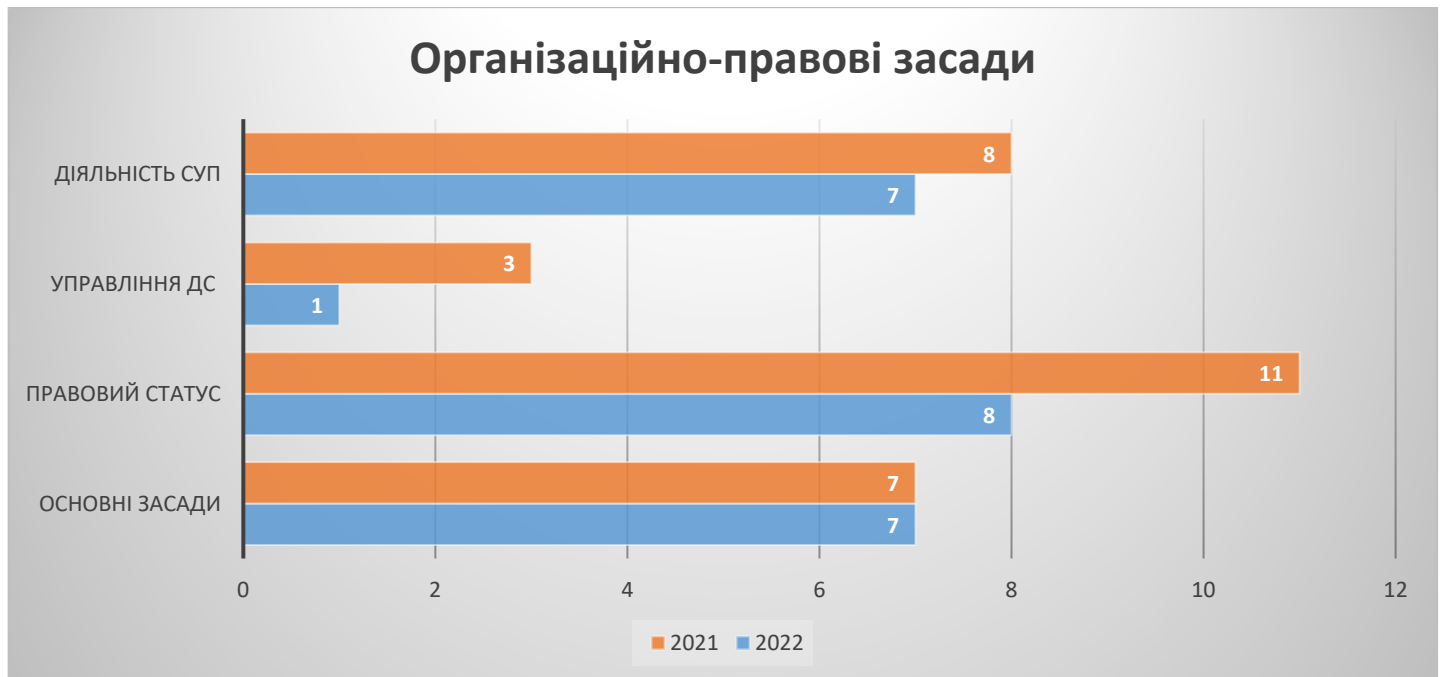


У 2022 році рівень дотримання умов реалізації права на державну службу, визначених законодавством у сфері державної служби, залишився практично незмінним порівняно з попереднім роком.

	2022 рік	2021 рік
Кількість здійснених заходів контролю	10	10
Кількість встановлених невідповідностей та/або порушень	48	46
Середня кількість встановлених невідповідностей та/або порушень на один захід контролю	4,8	4,6

Види невідповідностей та/або порушень виявлених під час здійснення заходів контролю.

Рівень порушень, пов'язаних з організаційно-правовими засадами реалізації права на державну службу, дещо знизився.

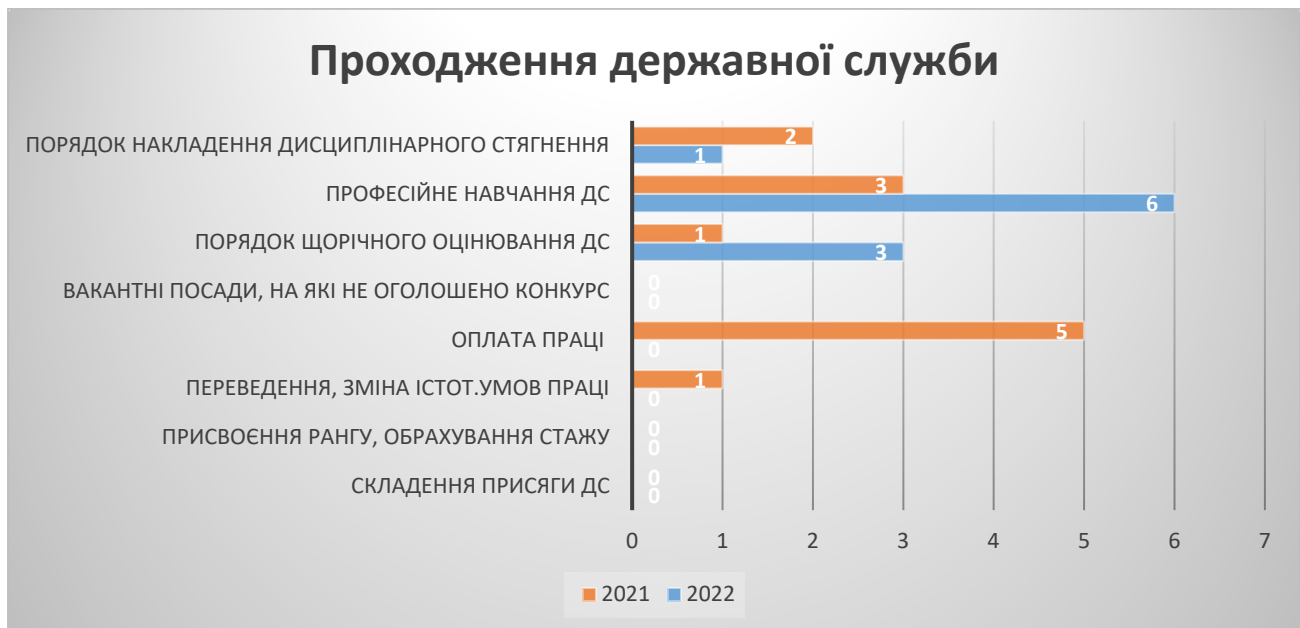


Суттєво зріс показник недоліків у реалізації процедур вступу на державну службу.

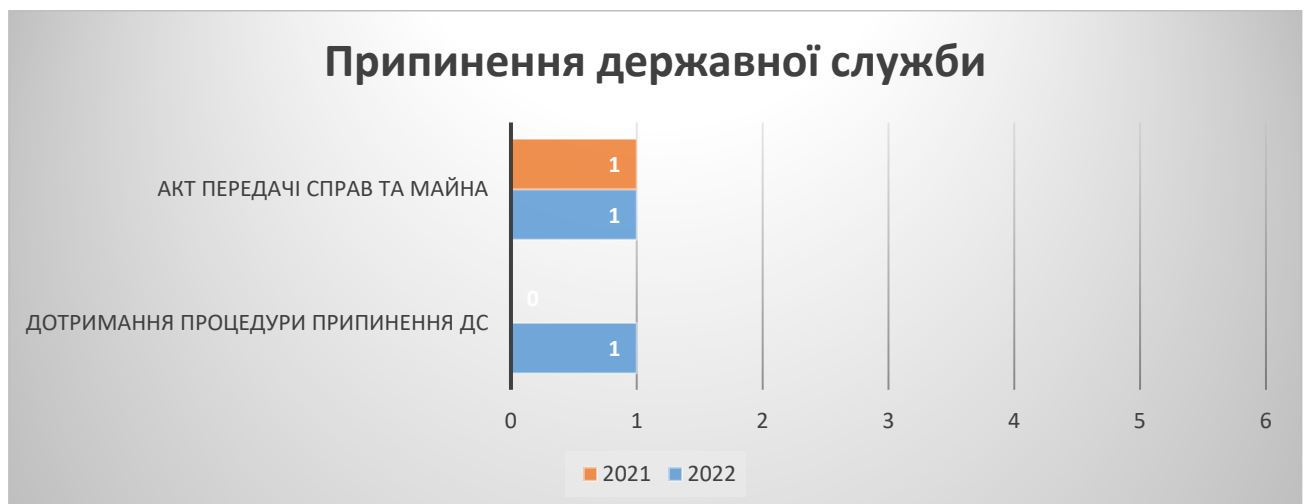
Наведене зумовлене значним збільшенням кількості порушень встановленого порядку проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби.



Кількість порушень, пов'язаних з проходженням державної служби, дещо зменшилась в порівнянні з 2021 роком. При цьому, втричі зросла кількість порушень встановленого порядку щорічного оцінювання та вдвічі - професійного розвитку державних службовців.



Кількість виявлених невідповідностей у дотриманні процедур, пов'язаних з припиненням державної служби, залишилось на тому ж рівні як і в попередньому році.



Планом проведення Національним агентством України з питань державної служби та його територіальними органами заходів контролю у I півріччі 2023 року передбачено здійснення міжрегіональним управлінням 6 заходів контролю в:

Головному управлінні статистики у Харківській області;

Головному управлінні Держгеокадастру у Харківській області;

Управлінні Державного агентства меліорації та рибного господарства у Харківській області;

Департаменті агропромислового розвитку Сумської обласної державної адміністрації;

Управлінні Державного агентства меліорації та рибного господарства у Сумській області;

Головному управлінні Держгеокадастру у Сумській області.

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАДС У ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ, ІВАНО-ФРАНКІВСЬКІЙ ТА ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТЯХ

Згідно з Планом проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у 2022 році, Міжрегіональним управлінням здійснено 15 заходів контролю в:

Управлінні культури, національностей та релігій Івано-Франківської обласної державної адміністрації;

Департаменті охорони здоров'я Тернопільської обласної державної адміністрації;

Державній екологічній інспекції у Тернопільській області;

Головному управлінні Нацполіції у Чернівецькій області;

Головному управлінні Держпродспоживслужби у Тернопільській області;

Головному управлінні Держпродспоживслужби у Івано-Франківській області;

Головному управлінні Державної казначейської служби України у Тернопільській області;

Прокуратурі Чернівецької області;

Службі у справах дітей Івано-Франківської обласної державної адміністрації;

Головному управлінні Держпродспоживслужби в Чернівецькій області;

Департаменті охорони здоров'я Чернівецької обласної державної адміністрації;

Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Івано-Франківській області;

Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Тернопільській області;

Головному управлінні Держгеокадастру в Івано-Франківській області;

Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Чернівецькій області;

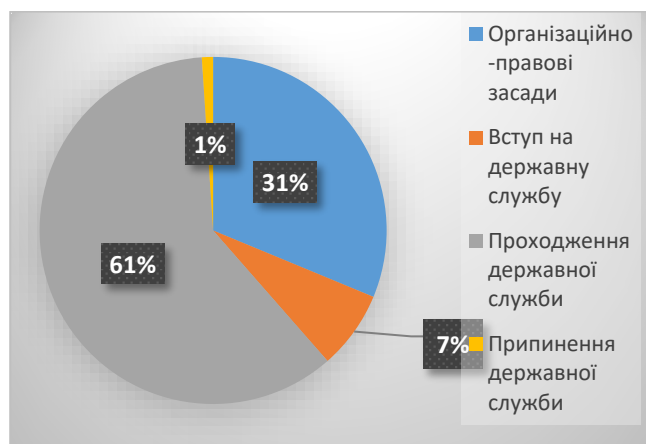
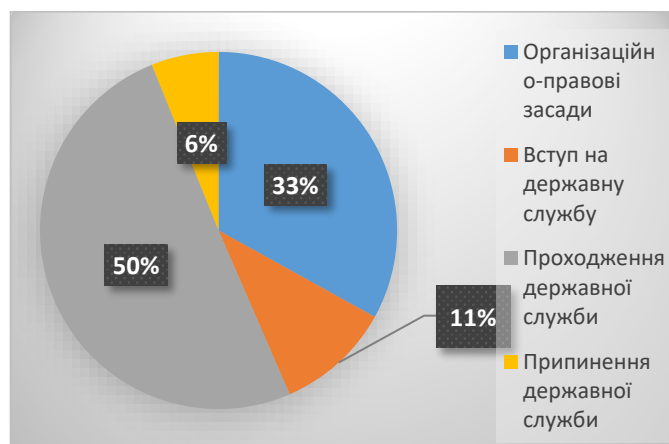
Виявлені невідповідності та/або порушення умов реалізації громадянами права на державну службу:

2022 рік

Організаційно-правові засади	38
Вступ на державну службу	12
Проходження державної служби	58
Припинення державної служби	7
ВСЬОГО:	115

2021 рік

Організаційно-правові засади	30
Вступ на державну службу	7
Проходження державної служби	58
Припинення державної служби	1
ВСЬОГО:	96

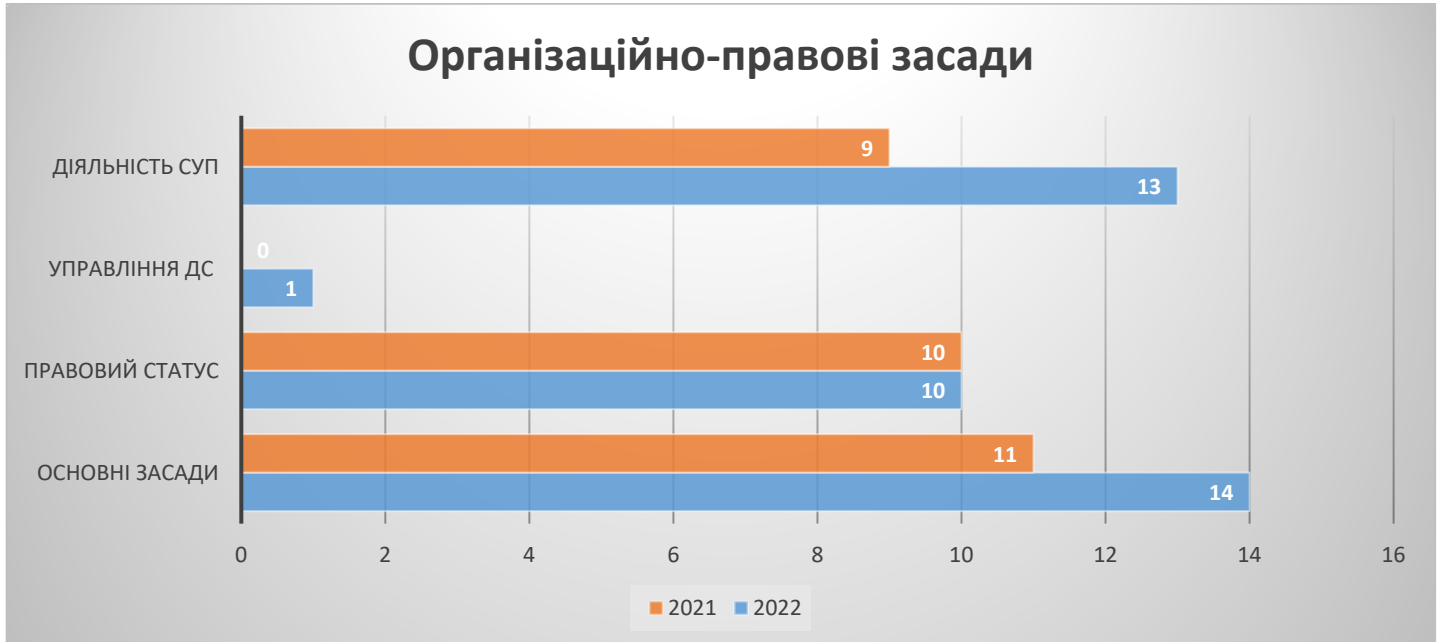


Рівень дотримання умов реалізації права на державну службу, визначених законодавством у сфері державної служби дещо зріс в порівнянні з попереднім роком.

	2022 рік	2021 рік
Кількість здійснених заходів контролю	15	16
Кількість встановлених невідповідностей та/або порушень	115	96
Середня кількість встановлених невідповідностей та/або порушень на один захід контролю	7,7	6,0

Види невідповідностей та/або порушень виявлених під час здійснення заходів контролю.

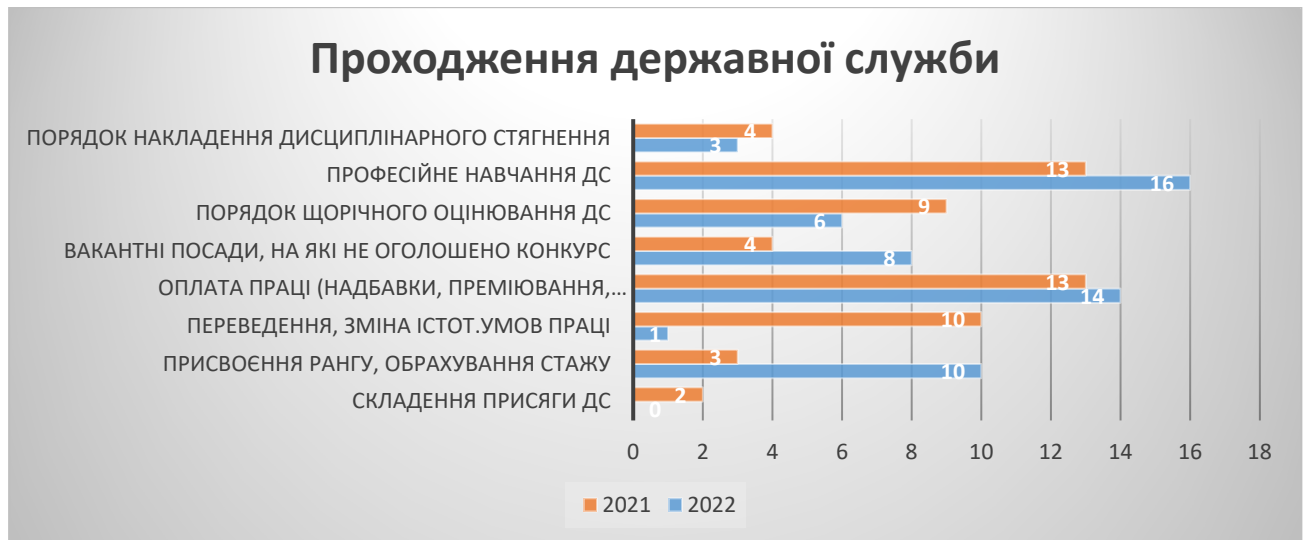
Відповідно, кількість порушень організаційно-правових засад також дещо зросла. Хоча кількість порушень при складанні структури та штатного розпису, встановлені правил внутрішнього службового розпорядку залишилась незмінною.



Вдвічі зросла кількість невідповідностей, в цілому пов'язаних з вступом на державну службу. А кількість порушень під час призначення на посаду зросла в кілька разів.



Рівень порушень, пов'язаних з проходженням державної служби залишився на рівні попереднього року. Хоча, порушення порядку присвоєння рангу та обрахування стажу зустрічались втричі частіше.



Суттєво зріс показник недоліків у реалізації процедури припинення державної служби.



Планом проведення Національним агентством України з питань державної служби та його територіальними органами заходів контролю у I півріччі 2023 року передбачено здійснення міжрегіональним управлінням 6 заходів контролю в:

Управління Державного агентства меліорації та рибного господарства у Чернівецькій області;

Управління Державного агентства меліорації та рибного господарства у Івано-Франківській області;

Управління Державного агентства меліорації та рибного господарства у Тернопільській області;

Головне управління Держгеокадастру у Чернівецькій області;

Головне управління Держгеокадастру у Тернопільській області;

Державний архів Івано-Франківської області.

Інформація
щодо характерних недоліків в роботі керівників державної
служби та служб управління персоналом державних органів,
які призводять до порушення вимог законодавства в сфері
державної служби, за 2022 рік

3 питань організаційно-правових засад реалізації державної політики у сфері державної служби

- порушення вимог абзацу третього пункту 1 розділу I Типового положення про службу управління персоналом державного органу, затвердженого наказом Національного агентства України з питань державної служби 03 березня 2016 року № 47, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23 березня 2016 року за № 438/28568 (далі - Типове положення про службу управління персоналом), а саме - кількість працівників служб управління персоналом є **нижчою за встановлену чисельність** служби управління персоналом;
- в Положенні про структурний підрозділ з питань персоналу **не визначено структурний підрозділ** з питань персоналу як самостійний структурний підрозділ, що не відповідає вимогам абзацу першого пункту 1 розділу I Типового положення про службу управління персоналом;
- порушення пункту 4 розділу II Типового положення про службу управління персоналом, а саме - **покладання на службу управління персоналом обов'язків**, що не стосуються питань управління персоналом, організаційного розвитку та державної служби;
- правила внутрішнього службового розпорядку державного органу **не приведені у відповідність до Типових правил** внутрішнього службового розпорядку, затверджених наказом НАДС від 03 березня 2016 року № 50, у редакції наказу НАДС від 13 березня 2020 року № 39-20 «Про внесення змін до Типових правил внутрішнього службового розпорядку», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 березня 2020 року за № 277/34560 (далі – Типові правила), в частині виконання завдань за посадою державним службовцем за межами адміністративної будівлі державного органу та надання можливості державним службовцям встановлювати гнучкий режим робочого часу;
- правила внутрішнього службового розпорядку об'єкта контролю затверджені керівником державної служби, що не відповідає вимогам пункту 3 Типових правил;
- кількість розділів посадових інструкцій державних службовців **не відповідає кількості розділів** згідно з Формою посадової інструкції державних службовців категорій «Б» та «В» Порядку розроблення посадових інструкцій державних службовців категорій «Б» та «В»,

затвердженого наказом НАДС від 11 вересня 2019 року № 172-19, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 30 вересня 2019 року за № 1077/34048 (далі – Порядок № 172-19), якою передбачено шість розділів;

- в посадових інструкціях визначено **більше ніж десять** основних посадових обов'язків, чим недотримано вимогу підпункту 3 пункту 4 розділу III Порядку № 172-19;
- недотримання Порядку № 172-19 у частині недотримання форми посадової інструкції, послідовності етапів розроблення, погодження та ознайомлення з посадовими інструкціями, відсутності передбачених цим Порядком розроблення посадових інструкцій відповідних розділів посадової інструкції та їх змістового наповнення;
- не дотримано вимог частини шостої статті 31 Закону в частині **ознайомлення державного службовця** із посадовою інструкцією під підпис;
- посадова інструкція державного службовця **відсутня**, що є порушенням частини третьої розділу I Порядку № 172-19, якою передбачено, що посадова інструкція розробляється для кожної посади державної служби категорій «Б» та «В» у штатному розписі державного органу з урахуванням завдань і функцій державного органу та/або структурного підрозділу у складі його апарату (секретаріату).

3 питань вступу на державну службу

- під час організації та проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби не дотримано вимоги Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (далі – Порядок № 246), а саме:

до проходження конкурсу на посаду державної служби було допущено кандидатів, **резюме яких не відповідає** додатку 21 Порядку № 246, зокрема, в резюме не зазначені відомості про загальний досвід роботи;

не забезпечено права на участь у етапі «співбесіда» в конкурсах на зайняття вакантних посад державної служби, чим не дотримано вимог пункту 34 Порядку № 246, яким встановлено, що адміністратор через особистий кабінет на Єдиному порталі вакансій державної служби роздруковує відповідний звіт та додає його до відомості про результати тестування;

- недотримання вимог пункту 27 Порядку № 246, яким визначено, що тестування кандидатів на зайняття посад категорій «Б» і «В» проводиться у присутності **не менше двох** членів конкурсної комісії;
- до складу конкурсних комісій **включено адміністратора**, що не відповідає вимогам абзацу другого пункту 13 Порядку № 246 проведення конкурсу, в частині утворення в державному органі конкурсної комісії на зайняття посад державної служби категорій «Б» і «В» у складі голови і членів комісії;
- у зведеній відомості середніх балів за окремою 1 вимогою «Знання законодавства у сфері» були виставлені бали у вигляді дробових чисел, зокрема, **1,3; 0,8; 1,5; 0,2; 1,8**, що могло вплинути на результати конкурсу та не відповідає вимогам пункту 52 Порядку № 246;
- порушення положень пункту 15 Порядку № 246 у частині включення до складу конкурсної комісії **працівників іншого державного органу** при фактичній чисельності 10 і більше осіб працівників державного органу, в якому проводиться конкурс;
- при покладанні обов'язків за вакантною посадою **не приймалося рішення про оголошення конкурсу**, чим не дотримано вимог частини сьомої статті 31 Закону;
- державним службовцям, яким встановлено випробування, **не визначені завдання** на строк випробування, що порушує вимоги частини третьої статті 35 Закону;
- ранг державного службовця **присвоєно до закінчення строку** випробування, що не відповідає вимогам частини п'ятої статті 39 Закону.

3 питань проходження державної служби

- накази про призначення на посади державної служби відповідно до статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» **без конкурсного відбору**, обов'язковість якого передбачена законом в порядку просування по службі з посиланням на статтю 40 Закону, видано з порушенням вимог статті 40 Закону, оскільки просування державного службовця по службі здійснюється **виключно за результатами конкурсу**;
- накази про переведення державних службовців в межах одного державного органу відповідно до пункту 1 частини першої статті 41 Закону містять формулювання **«звільнивши з посади»**, що не відповідає

вимогам статті 41 Закону, оскільки зазначена стаття Закону не передбачає підстав для звільнення;

- накази про переведення державних службовців в межах одного державного органу відповідно до пункту 1 частини першої статті 41 Закону містять також **посилання на статтю 32 Кодексу законів про працю** України, що не відповідає вимогам частини другої статті 5 Закону;

- порушення вимог частини шостої статті 39 Закону та Порядку присвоєння рангів державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 червня 2016 року № 306 «Питання присвоєння рангів державних службовців та співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями» (далі – Порядок № 306), зокрема, державним службовцям черговий ранг у межах відповідної категорії посад присвоюється з **порушенням встановлених строків**;

- присвоєння рангу державного службовця проводилось після **складання заліку**, що не передбачено Законом і Порядком № 306;

- подання про присвоєння рангу державного службовця **не містять інформації** про номер і дату відповідного рішення про присвоєння попереднього рангу, що не відповідає абзацу першому пункту 7 Порядку № 306;

- в наказах про покладання обов'язків на державних службовців за вакантною посадою та/або тимчасово відсутнього державного службовця, **не зазначено про виплати за додаткове навантаження** у зв'язку з таким виконанням обов'язків, що не відповідає частинам третій та четвертій статті 52 Закону;

- встановлення виплати за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця здійснено без подання безпосереднього керівника, що є недотриманням частини третьої статті 52 Закону;

- не дотримано вимог пункту 11 Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 року № 591) (далі – Порядок № 640), у частині **визначення державному службовцю 6 і більше завдань**;

- під час проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців не дотримано норм частини другої статті 44 Закону, пунктів 7 та 39 Порядку № 640 в частині виставлення балів та їх обґрунтування;

- **виставлення оцінки «незадовільна»** під час проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, чим порушено вимоги частини п'ятої статті 44 Закону, якою визначено, що за результатами оцінювання службової діяльності державного службовця

йому виставляється негативна, позитивна або відмінна оцінка з її обґрунтуванням;

- порушення вимог пункту 15 Порядку № 640, а саме: при оформленні наказу про визначення результатів виконання завдань до списку державних службовців, оцінювання яких проводиться у відповідному році, включено осіб, для яких **керівник державного органу не є суб'єктом призначення**;

- державні службовці **не ознайомлені** під підпис з результатами оцінювання їх службової діяльності, що не відповідає вимогам абзацу першого частини четвертої статті 44 Закону;

- під час виставлення балів державним службовцям порушено вимоги пункту 38 Порядку № 640 в частині виставлення балів, оскільки виставлено бали, що не відповідають критеріям виставлення балів, наведеним у додатку 4 до Порядку оцінювання, зокрема: «2,4», «3,7», «3,9»;

- висновок щодо оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, **затверджено у листопаді звітнього року** в той час, як пунктом 16 Порядку № 640 передбачено, що висновок затверджується наказом (розпорядженням) суб'єкта призначення у грудні звітнього року;

- порушення вимог Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106 (зі змінами) (далі – Положення № 106) стосовно складання та вимог до змісту індивідуальних програм, в тому числі **без урахування переліків пріоритетних напрямів** (тем) для підвищення кваліфікації державних службовців за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2021 році та у 2022 році, що затверджені наказами НАДС від 27 серпня 2020 року № 154-20, від 16 серпня 2021 року № 131-21, а також навчання поза межами виконання індивідуальної програми;

- відсутність у державних службовців в індивідуальній програмі професійного розвитку державного службовця на 2021 рік виду професійного навчання шляхом самоосвіти не відповідає вимогам пункту 7 Положення № 106;

- державні службовці набрали **менше одного кредиту ЄКТС** протягом календарного року, чим не дотримано вимоги пункту 7 Положення № 106, яким встановлено, що державні службовці у межах виконання індивідуальних програм та посадові особи місцевого самоврядування мають набирати не менше одного кредиту ЄКТС протягом календарного року, у тому числі 0,1-0,2 кредиту ЄКТС шляхом самоосвіти;

- державних службовців, які отримали відмінні оцінки за результатами оцінювання службової діяльності, **не було премійовано**, а відтак не дотримано вимог частини дев'ятої статті 44 Закону, відповідно до якої державні службовці, які отримали відмінні оцінки за результатами оцінювання службової діяльності, підлягають преміюванню відповідно до цього Закону та пункту 4 розділу II Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, інших апаратів (секретаріатів), затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 13 червня 2016 року № 646 (далі - Типове положення про преміювання), за змістом якого, у разі отримання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності «відмінно», проводиться преміювання такого державного службовця;

- дія Положення про преміювання об'єкта заходу контролю поширюється як на державних службовців державного органу, так і на працівників, **посади яких не віднесені до державної служби**, чим недотримано вимоги пункту 1 розділу I Типового положення про преміювання;

- в Положенні про преміювання державного органу відсутній абзац третій пункту 4 розділу II Типового положення про преміювання, яким передбачено, що премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності нараховується незалежно від фактично відпрацьованого часу у місяці, в якому вона виплачується;

- Положення про преміювання працівників державного органу не відповідає вимогам Типового положення про преміювання, в частині:

встановлення премій державним службовцям **на підставі протоколу** засідання комісії про преміювання;

ненарахування премії державному службовцю за місяць, в якому винесена догана;

зменшення розміру премії за місяць до 90 відсотків у разі порушення державним службовцем трудової та виконавської дисципліни;

невиплати премії у випадку притягнення працівника до дисциплінарної або адміністративної відповідальності у зв'язку з невиконанням посадових обов'язків;

невиплати премії працівникам, які звільнилися з роботи за ініціативою адміністрації за порушення трудової чи виконавської дисципліни в місяці, за який проводиться преміювання;

зменшення виплати премії державним службовцям, які звільняються з роботи за власним бажанням, у місяці звільнення;

- Положення про преміювання державного органу містить розділ IV «Надання матеріальної (грошової допомоги)» та розділ V «Одноразові премії (грошові винагороди)», які не передбачені Типовим положенням про преміювання;

- порушення вимог пункту 2 Порядку здійснення дисциплінарного провадження, затвердженого постановою Кабінету

Міністрів України від 04 грудня 2019 року № 1039 «Про затвердження Порядку здійснення дисциплінарного провадження» (далі – Порядок № 1039), за змістом якого формування дисциплінарної комісії та її складу відбувається після прийняття рішення про порушення дисциплінарного провадження, оскільки дисциплінарна комісія в державному органі утворена **одноразово та діє на постійній основі**;

- дисциплінарною комісією не дотримано положень пунктів 33 та 34 Порядку № 1039 під час підготовки подання стосовно відповідних державних службовців, оскільки подання дисциплінарної комісії не містить: фактів що підтверджують вчинення державними службовцями дисциплінарних проступків чи фактів, що підтверджують відсутність вчинення державними службовцями дисциплінарних проступків із відповідним обґрунтуванням; результатів оцінювання службової діяльності державних службовців, наявність заохочень та висновку про наявність або відсутність у діях державних службовців дисциплінарних проступків;

- під час здійснення дисциплінарного провадження стосовно державного службовця порушено вимоги статті 75, статті 76 Закону та пункту 35 Порядку № 1039, оскільки у державного службовця **не запитувались пояснення** перед накладенням дисциплінарного стягнення;

- державному службовцю, стосовно якого здійснено дисциплінарне провадження, **не видано** під розписку належним чином завіреної копії наказу про закриття дисциплінарного провадження, чим порушено вимоги частини шостої статті 77 Закону, відповідно до якої державному службовцю видається під розписку належним чином завірена копія наказу (розпорядження) про накладення на нього дисциплінарного стягнення чи закриття дисциплінарного провадження не пізніше наступного робочого дня після прийняття відповідного рішення;

- дисциплінарною комісією за результатами розгляду дисциплінарної справи підготовлено **пропозиції, а не подання** про наявність чи відсутність у діях державного службовця дисциплінарного проступку, чим не дотримано вимоги пункту 34 Порядку № 1039, відповідно до якого результатом розгляду дисциплінарної справи є подання дисциплінарної комісії;

- під час підготовки подання за результатами розгляду дисциплінарної справи дисциплінарною комісією не дотримано вимоги пункту 34 Порядку № 1039, якими структуровано зміст пропозицій (подання) та визначено вимоги до опису фактів та обставин, встановлених за результатами здійснення дисциплінарного провадження;

- за результатами розгляду одного дисциплінарного провадження стосовно державного службовця на підставі подання дисциплінарної комісії керівником державної служби винесено **три рішення** про накладення на державного службовця дисциплінарного стягнення, які

були оформлені трьома наказами керівника державної служби, що не відповідає вимогам пунктів 35 та 36 Порядку № 1039;

- за результатами розгляду одного дисциплінарного провадження стосовно державного службовця дисциплінарною комісією внесено керівнику державної служби **три подання**, чим порушено вимоги пункту 35 Порядку № 1039.

3 питань припинення державної служби

- в наказах про звільнення державних службовців з підстав, визначених Законом, крім посилання на норму Закону, міститься також **посилання на Кодекс законів про працю України**, що не відповідає нормам частини другої статті 5 Закону;

- під час скорочення посад державної служби категорії «Б» **не запропоновано рівнозначної посади** при її наявності в державному органі, чим порушено вимоги абзацу 2 частини третьої статті 87 Закону;

- під час здійснення реорганізації державного органу **не всіх працівників попереджено** про наступне звільнення, чим порушено вимоги частини третьої статті 87 Закону;

- в державному органі **відсутні акти про факт передачі справ і майна** державних службовців, які звільняються з посад державної служби, відтак не дотримано вимоги частини другої статті 89 Закону, відповідно до якої, факт передачі справ і майна засвідчується актом, що складається у двох примірниках і підписується уповноваженою особою, керівником служби управління персоналом відповідного державного органу та державним службовцем, який звільняється;

- в актах про факт передачі справ і майна **відсутній підпис** керівника служби управління персоналом, чим не дотримано вимог частини другої статті 89 Закону, якою встановлено, що такий акт підписується, зокрема, керівником служби управління персоналом відповідного державного органу.